

## MEMO

---

To:	FNV Bondgenoten, VHP2	Date:-	6 februari 2015
C.c.:		Page(s):	4 (incl.)
From:	Gert-Jan Bloks	Tel.:	535
		Fax:	522
Email:	gert-jan.bloks@anteryon.com	Ref.:	15-87-009

---

Subject: CAO

### Looptijd

Looptijd: 01-01-2014 t/m 31-5-2016.

### Pensioen

Medewerkers die voor 1 januari 2008 in dienst zijn gekomen krijgen een compensatie eigen bijdrage pensioen van 4,5%.

Anteryon wil deze ongelijkheid tussen werknemers niet in stand houden. Het voorstel is om de 4,5% premie compensatie te verrekenen in het brutoloon.

Er wordt nog gekeken hoe dit al dan niet invloed gaat hebben op de eindsalarissen in de salarisschalen. In de loop van 2015 komt hier uitsluitel over.

De pensioenregeling wordt aangepast aan de wettelijke wijziging in regelgeving, zodat deze niet meer fiscaal bovenmatig is.

### Verlof

Anteryon stelt voor de wettelijke regeling voor het opnemen/vervallen van verlofdagen over te nemen. De 20 wettelijke vakantiedagen blijven een half jaar geldig na afloop van het kalenderjaar en de vijf bovenwettelijke dagen blijven vijf jaar geldig.

### ATV-dagen

Werknemers in dienst bij Anteryon voor 1 januari 2015 (o.b.v. een fulltime dienstverband) hebben recht op 13 ATV dagen, werknemers die vanaf genoemde datum in dienst komen hebben recht op 5 ATV dagen.

Voor de werknemers die recht hebben op 13 ATV dagen, worden 8 ATV dagen als een flexbudget maandelijks uitgekeerd bij het loon. Van de overige 5 ATV dagen kan Anteryon er maximaal 3 gebruiken voor een collectieve sluiting op een brugdag. Een overschot aan ATV dagen vervalt op het einde van het kalenderjaar.

De werknemer die recht heeft op een flexbudget kan tot maximaal 8 ATV dagen terugkopen. De omrekening gebeurt 1 op 1. Op basis van het brutoloon wordt het uurloon berekend. Zo wordt de waarde van een ATV dag berekend. Het aankopen of verkopen van een ATV dag gebeurt tegen dezelfde waarde. Je kunt maximaal twee keer per jaar aangeven of je ATV dagen wil terugkopen. Aan het begin van het jaar, voor de eerste salarisverwerking, kun je maximaal 8 ATV dagen terugkopen. Halverwege het jaar kun je voor de salarisverwerking van de maand juli maximaal 4 ATV dagen terugkopen of verkopen.

ZWAANSTRAAT 2A • BUILDING RAB and RAX • P.O.BOX 33 • 5600 AA • EINDHOVEN • THE NETHERLANDS  
TEL: +31 40 25 61 500 • FAX: + 31 40 25 61 518 • WWW. ANTERYON.COM

Anteryon BV Eindhoven, The Netherlands, Commercial register Eindhoven No. 17137217. VAT number NL8098.63.212.B01  
Bank account: Rabobank, Utrecht acc. 11.23.59.833, IBAN: NL85 RABO 0112 3598 33, BIC: RABONL2U.

The contents of this document and any attachments are confidential. They are intended for the named recipient(s) only.  
If you have received this document in error please notify the sender immediately and permanently delete the original and any copies of this document and any related attachments.

### **Reiskosten woon-werkverkeer ploegentoeslag**

De vergoeding voor gemaakte reiskosten ploegendienst wordt gelijk gesteld aan de vergoeding voor gemaakte reiskosten normale werktijden.

Als er in de ploegendienst in uitzonderlijke gevallen sprake is van werkelijk hogere kosten dan tijdens dagdienst, worden die samen bekeken en alsnog gecompenseerd.

### **Representatiekosten**

De representatievergoeding komt te vervallen. Werknemers die momenteel een representatievergoeding hebben, worden (gedeeltelijk) gecompenseerd per 1 januari 2015. Voor de vakgroepen 50, 60 en 70 wordt het huidige nettobedrag bruto uitgekeerd, waarbij dit brutobedrag gecorrigeerd wordt voor vakantiegeld en pensioen. Voor de vakgroepen 80 en 90 wordt het afschaffen van de representatievergoeding niet gecompenseerd.

Werknemers die zakelijke uitgaven maken kunnen deze uitgaven declareren volgens het declaratiereglement.

### **Compensatiedagen voor collectieve sluiting zomervakantie**

De huidige regeling geeft recht op twee verlofdagen indien de directie een collectieve vakantiesluiting vaststelt. Deze compensatie voor collectieve vakantie komt te vervallen.

### **Seniorenverlof**

De huidige regeling, die alléén geldig is voor medewerkers in de functiegroepen (CAO A), wil Anteryon laten vervallen. De huidige toegekende seniorendagen worden bevroren (vanaf 1 januari 2015 worden géén nieuwe rechten meer toegekend).

Tot op heden was het toegekende seniorenverlof vrij opneembaar. Dit is niet meer mogelijk. De uren worden op 1 januari van ieder jaar evenredig over het jaar verdeeld, dit in overleg met de leidinggevende. Vastgelegde uren worden bij ziekte en ander (bijzonder) verlof niet gecompenseerd.

Voor de groep medewerkers met toegekend seniorenverlof is het NIET toegestaan ATV dagen te verkopen. Zij hebben dus géén recht op het flexbudget en behouden hun 13 ATV dagen. Seniorenverlof wordt jaarlijks toegekend en kan niet opgespaard worden, ieder kalenderjaar begin je met stand 0 en wordt het verlof opnieuw toegekend en vastgelegd.

Het budget dat hiermee vrij komt zal worden aangewend voor het bevorderen van duurzame arbeid. Anteryon zal in de loop van 2015 met een voorstel komen hoe dit ingevuld gaat worden, kijkend naar de mogelijkheden, de populatie en de omgeving.

### **Pensioen in Zicht cursus**

Het deelnemen aan de cursus 'Pensioen In Zicht' zal individueel worden besproken tijdens het beoordelingsgesprek. Deze cursus kan eventueel worden opgenomen in het trainingsbudget.

Het budget dat hiermee vrij komt zal worden aangewend voor het bevorderen van duurzame arbeid. Anteryon zal in de loop van 2015 met een voorstel komen hoe dit ingevuld gaat worden, kijkend naar de mogelijkheden, de populatie en de omgeving.

ZWAANSTRAAT 2A • BUILDING RAB and RAX • P.O.BOX 33 • 5600 AA • EINDHOVEN • THE NETHERLANDS  
TEL: +31 40 25 61 500 • FAX: + 31 40 25 61 518 • WWW. ANTERYON.COM

Anteryon BV Eindhoven, The Netherlands, Commercial register Eindhoven No. 17137217. VAT number NL8098.63.212.B01  
Bank account: Rabobank, Utrecht acc. 11.23.59.833, IBAN: NL85 RABO 0112 3598 33, BIC: RABONL2U.

The contents of this document and any attachments are confidential. They are intended for the named recipient(s) only.  
If you have received this document in error please notify the sender immediately and permanently delete the original and any copies of this document and any related attachments.

### **Jubileumregeling (25 en 40 jaar)**

De huidige jubileumregeling voor 25 en 40 jaar in dienst wordt versoberd met ingang van 1 januari 2015.

25-jarig jubileum:

- 1 Bruto maandsalaris netto uitgekeerd
- 1 Dag betaald verzuim (de dag van de huldiging)
- Borrel met collega's kan worden gedeclareerd tot maximaal € 500,-
- Cadeau van glas vanuit de werkgever in eigen bedrijf vervaardigd

40-jarig jubileum:

- 1 Bruto maandsalaris netto uitgekeerd
- 3 Dagen betaald verzuim inclusief de dag van de huldiging
- Borrel met collega's kan worden gedeclareerd tot maximaal €1.000,-
- (Ander) cadeau van glas vanuit de werkgever in eigen bedrijf vervaardigd

### **Betaald verzuim artsen**

Vanaf 1 januari 2015 wordt per jaar acht uur ter beschikking gesteld voor het bezoek aan een arts, etc.. Indien men meer uren per jaar hieraan besteed, wordt het boventallige afgeschreven van de +/- uren en of verlof- / vakantiesaldo.

In individuele gevallen kan er in samenspraak met leidinggevende en/of HRM een uitzondering worden gemaakt bij bijvoorbeeld incidenteel of chronisch grotere behoefte aan arts of therapie bezoeken binnen werktijd.

### **Opzegtermijn**

De opzegtermijn voor werknemers, nu vallend onder CAO A, is één maand en blijft één maand.

De opzegtermijn voor werknemers, nu vallend onder CAO B, is drie maanden en wordt gewijzigd naar twee maanden.

De werkgever heeft een verdubbeling van de opzegtermijn, dus voor de functiegroepen twee maanden en voor de vakgroepen vier maanden.

### **OR-vergoeding**

De jaarlijkse vergoeding voor de OR-leden (momenteel € 200,-) wordt per 1 januari 2015 stopgezet. Kosten die voor de OR gemaakt worden, kunnen in overleg met de directie gedeclareerd worden.

### **Uitbetalen overwerk**

Overwerk wordt alleen nog uitbetaald voor werknemers die nu vallen onder CAO A (t/m functiegroep 45). Vanaf vakgroep 50 komen werknemers niet meer voor uitbetaling van overwerk in aanmerking. Bovendien geldt:

- De eerste twee uur na werktijd, vergoeding 100% Tijd voor Tijd.
- Na die eerste twee uur overwerk op maandag t/m vrijdag worden de uren hierna vergoed tegen 125%
- Overwerk op zaterdag en zondag wordt vergoed tegen 150%
- Overwerk is ten allen tijde alleen op verzoek van leidinggevende.
- In het geval dat de overwerkdagen over de 8 per 16 weken of 10 per 26 weken gaan, dient er overleg te zijn met de OR voor instemming met betrekking tot structureel overwerk.

ZWAANSTRAAT 2A • BUILDING RAB and RAX • P.O.BOX 33 • 5600 AA • EINDHOVEN • THE NETHERLANDS  
TEL: +31 40 25 61 500 • FAX: + 31 40 25 61 518 • WWW. ANTERYON.COM

Anteryon BV Eindhoven, The Netherlands, Commercial register Eindhoven No. 17137217. VAT number NL8098.63.212.B01  
Bank account: Rabobank, Utrecht acc. 11.23.59.833, IBAN: NL85 RABO 0112 3598 33, BIC: RABONL2U.

The contents of this document and any attachments are confidential. They are intended for the named recipient(s) only.  
If you have received this document in error please notify the sender immediately and permanently delete the original and any copies of this document and any related attachments.

## Collectieve verhoging

Voorgesteld wordt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2015:

- Collectieve loonsverhoging van 1,25%.
- Individuele loonsverhoging van 0,25% bij een de beoordelingsscore van 3 (over 2014).
- Individuele loonsverhoging van 0,50% bij een de beoordelingsscore van 4 (over 2014).
- Een éénmalige uitkering van €250,- bruto per medewerker, na het derde kwartaal 2015 als de cumulatieve Ebitda-waarde per eind september 2015 hoger is dan €450k en dat er uitzicht is op de te behalen cumulatieve Ebitda-waarde over de maanden oktober, november en december.
- Begin 2016 wordt bekeken of het jaarbudget Ebitda van €850k over 2015 gehaald is en dan kan er nogmaals een bedrag tussen €250,- en €750,- bruto per medewerker uitgekeerd worden. De €250,- is gekoppeld aan 105% van het Ebitda-budget en loopt lineair op naar €750,- bij 125% Ebitda.
- Collectieve loonsverhoging van 0,25% per 1 oktober 2015, onder voorbehoud dat een huidig groot NRE-project in massaproductie is in kwartaal 3 van 2015.

Eind 2015 wordt de basis voor een meerjaren collectief verhogingsmechanisme verder uitgewerkt door bestuur, vakbonden, OR en/of werkgroep.

Aldus overeengekomen te Eindhoven d.d. \_\_\_\_\_

Namens Anteryon BV

G.J. Bloks  
Chief Executive Officer

Namens vakorganisaties

FNV Bondgenoten  
G. Klinkenberg

VHP2  
C. Vaandrager

ZWAANSTRAAT 2A • BUILDING RAB and RAX • P.O.BOX 33 • 5600 AA • EINDHOVEN • THE NETHERLANDS  
TEL: +31 40 25 61 500 • FAX: + 31 40 25 61 518 • WWW. ANTERYON.COM

Anteryon BV Eindhoven, The Netherlands, Commercial register Eindhoven No. 17137217. VAT number NL8098.63.212.B01  
Bank account: Rabobank, Utrecht acc. 11.23.59.833, IBAN: NL85 RABO 0112 3598 33, BIC: RABONL2U.

The contents of this document and any attachments are confidential . They are intended for the named recipient(s) only.  
If you have received this document in error please notify the sender immediately and permanently delete the original and any copies of this document and any related attachments.