

VHP2  
De heer mr. J. Sauer  
Ruusbroeclaan 21  
5611 LT Eindhoven

Zoetermeer, 10 november 2015

Onze ref.: 2015/CAO/PBO/WRJ

Geachte heer Sauer,

De Nederlandse economie klimt langzaam weer uit het dal. Dat is mede te danken aan onze sterk op export en innovatie gerichte industrie. In de moeilijke jaren wisten veel bedrijven in onze sector te overleven. Ook bedrijven die meer gericht zijn op de binnenlandse markt hebben voor hun voortbestaan moeten vechten in een gewijzigde economische realiteit van sterke en verhoogde prijsdruk.

Dat bedrijven wisten te overleven, kwam omdat onze bedrijven met hun medewerkers in staat waren om slagvaardig in te spelen op snel wisselende omstandigheden. Daardoor konden veel mensen hun baan houden en konden werkgevers in de Metalektro als één van de weinige sectoren in Nederland een loonstijging geven van cumulatief ruim 14% sinds 2008. Bovendien betalen vrijwel alle bedrijven salaris dat boven het cao loon ligt.

Maar uit onze conjunctuurenquête najaar 2015 blijkt dat het economisch herstel nog steeds broos is. Er zijn veel economische en politieke onzekerheden en een aantal deelmarkten kent (nog steeds) lastige omstandigheden. Werkgevers in de technologische industrie hebben hun omzetverwachting voor 2015 fors neerwaarts bijgesteld en zijn minder positief over het economisch klimaat. De werkgelegenheid maakt een pas op de plaats.

De wereld van voor de crisisjaren komt niet meer terug. Elke werkgever en werknemer in onze industrie ervaart hoe (inter)nationale concurrentiedruk, snelle technologische ontwikkelingen en een stevig schommelende marktvraag het speelveld sterk veranderen. In de nieuwe economische realiteit staan sociale partners voor nieuwe en andere uitdagingen dan in de afgelopen decennia.

De industrie moet zich klaarmaken voor de toekomst. Digitalisering, robotisering en ict veranderen de wereld om ons heen razendsnel. Dat heeft grote gevolgen voor de arbeidsmarkt. Wij willen zorgen dat niemand aan de kant komt te staan. Werkgevers moeten zich aanpassen door voorop te lopen met innovaties en slimme arbeidsprocessen waardoor zij de concurrentieslag met bedrijven, zowel in binnen- als buitenland, kunnen winnen en werk in Nederland kunnen aantrekken en behouden. Ook zullen medewerkers zich moeten aanpassen door zich nieuwe kennis en vaardigheden eigen te maken en in andere samenwerkingsvormen te werken.

Deze grote transitie vraagt erom dat sociale partners hun verantwoordelijkheid nemen en niet treuzelen om nu al de nodige stappen in de goede richting te zetten. Wij willen dat als slimme en toekomstgerichte partners samen doen.

Wij weten dat dat kan. Vorig jaar zijn wij er, na lange onderhandelingen, in geslaagd om afspraken te maken over een moderne pensioenregeling voor de Techniek. Daarnaast hebben we laatst samen met jullie en de minister van Sociale Zaken het Fieldlab Sociale Innovatie gelanceerd. In dat Fieldlab onderzoeken sociale partners met het ministerie en kennisinstellingen wat de technologische ontwikkelingen betekenen voor het werk van medewerkers, zodat we verder kunnen bepalen wat er moet gebeuren.

Ook nu willen wij de handen ineenslaan. Wij willen samen met jullie een nieuwe poging doen om voor de cao tot afspraken te komen die passen bij de toekomst van onze industrie. Een toekomst die al is begonnen en dus een stap vraagt in een richting die van belang is voor alle werknemers in de sector. Zo'n stap gaat verder dan loon alleen.

Werkgevers zien het belang in van een collectieve afspraak waarin maatwerk, dat aansluit bij de diversiteit in onze industrie, mogelijk is. De collectiviteit, die ook jullie zo belangrijk vinden, vraagt ook om rekening te houden met de draagkracht van alle bedrijven in de sector en niet alleen het kompas te richten op de best lopende bedrijven en/of op de resultaten in het buitenland van moederbedrijven.

De afgelopen maanden hebben FNV en CNV Vakmensen acties gevoerd. Acties die slecht zijn voor de bedrijven en het imago van onze sector. Acties die niets hebben opgeleverd en die wij onverantwoord vinden en afkeuren. Wij hebben kostbare tijd verloren waarin wij met elkaar hadden kunnen werken aan afspraken die passen bij de uitdagingen waar wij samen voor staan.

Een sterke industrie met duurzame banen is geen vanzelfsprekendheid, maar een wederzijdse verantwoordelijkheid. Wij vinden dat het tijd wordt om de aandacht gezamenlijk op de goede dingen te richten. Wij willen daarom met jullie verkennen wat de mogelijkheden zijn om tot een evenwichtig cao akkoord te komen. Om daartoe ook alle ruimte te geven laten wij ons eindbod los.

Dat betekent dat wij nu niet al concrete voorstellen doen, zodat er geen afbreuk wordt gedaan aan het karakter van een open gesprek van beide kanten. Wel kunnen wij aangeven dat een verbeterd loonbod onderdeel kan zijn van een evenwichtig cao akkoord.

Wij vertrouwen erop dat jullie hierin voldoende aanleiding zien om op onze uitnodiging in te gaan en na een positieve reactie van jullie kant zal een afspraak op korte termijn ingepland kunnen worden.

Met vriendelijke groet,



P.J.L. Bongaerts