

# Uitslag ledenraadpleging CAO Metalektro

Beste leden,

Eindhoven 22-11-2013

In oktober hebben wij jullie het principeakkoord voor een nieuwe CAO in de Metalektro ter instemming voorgelegd. 92% van de respondenten heeft voor gestemd en daarmee heeft onze achterban met het principeakkoord ingestemd. Wij laten dit begin volgende week aan de ROM weten en wij gaan ervan uit dat de uitslag bij andere vakorganisaties ook positief zal zijn.

Uiteraard zijn wij content met het feit dat het overgrote gedeelte van onze achterban heeft ingestemd. Uit de reacties die wij hebben ontvangen blijkt echter ook dat er grote weerstand bestaat tegen de inkomensgrens van € 90.000 resp. 91.000 in 2015. Medewerkers met een jaarinkomen boven deze grens komen door de gemaakte afspraken niet meer automatisch in aanmerking voor de collectieve verhogingen die zijn afgesproken. Wij begrijpen deze weerstand onder onze leden zeer goed maar wij zijn er van overtuigd dat deze uitkomst het maximaal haalbare was.

De werkgeversdelegatie, had de afschaffing van de CAO HP tot inzet van de onderhandeling gemaakt. Afschaffing van de CAO HP zou betekend hebben dat elke werknemer met een jaarinkomen van € 43.000,- of meer niet meer onder een CAO zou vallen en dus ook niet meer in aanmerking zou komen voor een collectieve verhoging. Wij hebben er voor gestreden om de CAO HP in de huidige vorm te behouden. Dit is helaas niet helemaal gelukt maar het bereikte resultaat was onder de gegeven omstandigheden het maximaal haalbare. Voor de goede orde: De CAO HP blijft voor alle werknemers die tot die categorie behoren nog steeds van toepassing. Het enige is dat de werkgever niet langer verplicht is om de CAO-verhoging aan werknemers met een salaris van meer dan € 90.000,- toe te kennen. Alle andere bepalingen zoals vakantierechten, loondoorbetaling bij ziekte etc. blijven onverkort van toepassing.

Inmiddels hebben wij bij een aantal ondernemingen gepolst over de wijze waarop zij aan deze vrijheid invulling geven. Het is nog te vroeg om daar een pasklaar antwoord op te geven maar kans is zeker niet ondenkbeeldig dat in de praktijk de afgesproken verhoging op deze categorie "gewoon" wordt toegepast dan wel dat een verhoging wordt toegekend op basis van prestatie en groeiperspectief. Met andere woorden: het is niet onze perceptie dat ondernemingen het salaris van werknemers met een salaris van meer dan € 90.000,- structureel willen bevriezen. Dat is overigens ook niet in het belang van werkgevers gezien het grote tekort aan personeel dat in deze branche wordt verwacht. Wij zullen de toepassing van de gemaakte afspraak zeer kritisch volgen en wij horen graag van onze leden die deze afspraak raakt op welke wijze hun werkgever hiermee om is gegaan. Op die manier houden wij een vinger aan de pols en dat geeft ons input om tijdens het volgende CAO-overleg op de afspraak terug te komen.

Tot slot willen wij jullie bedanken voor de vele dankbetuigingen die we hebben ontvangen naar aanleiding van het bereikte resultaat.

Met vriendelijke groet,

Jörg Sauer  
Casper Vaandrager

