

OVEREENKOMST VOOR DE ARBEIDSVOORWAARDELIJKE CONSEQUENTIES VAN DE VERZELFSTANDIGING VAN PHILIPS LIGHTING

1. Algemeen

1.1. Deze overeenkomst is conform art. 14.8 van de Philips CAO vastgesteld door partijen, genoemd bij de ondertekening van deze overeenkomst.

1.2. Begrippen en definities:

Philips: Philips Electronics Nederland B.V..

Lighting: Philips Lighting B.V. ten deze optredende voor zichzelf en voor Modular Lighting Nederland B.V..

Verzelfstandiging: de situatie die ontstaat vanaf het moment dat Koninklijke Philips N.V. niet langer ten minste 50% van de aandelen in Lighting in eigendom heeft.

PPF: Stichting Philips Pensioenfonds.

1.3. Overwegende:

dat sedert 1 februari 2016 er binnen het Philips concern een juridische wijziging heeft plaatsgevonden waarbij aan Philips Lighting Holding B.V. de zeggenschap is overgedragen van Philips onderdelen c.q. vennootschappen gericht op verlichtingsactiviteiten;

dat Lighting sedert 1 februari 2016 nog met Philips in concernverband is verbonden;

dat Koninklijke Philips N.V. voornemens is Lighting Holding B.V. onderhands te verkopen dan wel Lighting Holding B.V. als separaat bedrijf op de effectenbeurs te noteren en al dan niet in fases aandelen uit te geven;

dat de Raad van Overleg Metalektró per brief d.d. 3 februari 2016 heeft laten weten dat met grote mate van zekerheid gesteld kan worden dat de voorgenomen hoedanigheid van Lighting na verzelfstandiging niet leidt tot de conclusie dat deze nieuwe entiteit voor wat betreft de cao en pensioen tot de Metalektró behoort omdat de meerderheid van de bedrijfsactiviteiten en de daarbij behorende werknemers van deze voorgenomen inrichting niet valt onder de werkingssfeerbepalingen van de Metalektró en de verplichtstelling van PME;

dat PPF heeft aangegeven bereid te zijn gedurende de lopende CDC periode (t/m 2018) tot uitvoering van de pensioenovereenkomsten van Philips en Lighting onder de uitdrukkelijke voorwaarde dat de pensioenreglementen gelijkloidend blijven, zodat de feitelijke pensioenuitvoering hetzelfde zal zijn.

dat partijen over en weer afspraken willen maken zodat duidelijkheid ontstaat over de arbeidsvoorwaarden en de pensioenregeling voor de medewerkers van Lighting na de verzelfstandiging;



4

komen het volgende overeen:

2. Werkingssfeer

2.1. Deze overeenkomst is van toepassing op iedere medewerker die in dienst is en zal komen van Lighting.

3. CAO

3.1. Tot de verzelfstandiging blijft op het personeel van Lighting de CAO Philips van toepassing.

3.2. Vanaf de verzelfstandiging zal Lighting de bepalingen van de CAO Philips blijven toepassen tot het einde van de op het moment van de verzelfstandiging geldende looptijd met inachtneming van de volgende bijzondere bepalingen:

- a) Over de verdeling tussen Philips en Lighting van het bedrag genoemd in de preambule worden separate afspraken gemaakt door het bestuur van het fonds Veerkracht@work;
- b) De bestedingsmogelijkheid aandelen (aandelenspaarplan) genoemd in artikel 4.1 vervalt;
- c) Artikel 9.1 (aandelenspaarplan) vervalt.

3.3. Nadat de CAO Philips conform 3.2 niet langer van toepassing is zal Lighting met vakorganisaties overleg voeren over een ondernemings-cao waarbij de bepalingen van de laatstelijk geldende CAO Philips als uitgangspunt gelden, met in achtneming van de bijzondere bepalingen genoemd in 3.2.


4. Pensioen

4.1. Voor Lighting geldt vanaf de verzelfstandiging, in ieder geval tot en met 2018, dezelfde pensioenregeling zoals deze voor Philips geldt waarbij de werkgeverspremie, het geambieerde opbouwpercentage, de franchise en de indexatieambitie van PPF voor de werknemers gelijk blijven.

4.2. Voor de te hanteren (loon)indexatieambitie en verhoging van de franchise wordt tot en met 2018 de collectieve loonvorming van Philips gevolgd.

4.3. Tot en met 31 december 2018 zal de bestemde premiereserve als één administratief geheel voor de totale populatie van actieve deelnemers worden gehandhaafd.

4.4. Lighting geeft PPF opdracht om de pensioenregeling ook vanaf de verzelfstandiging uit te blijven voeren op basis van de hiervoor bedoelde pensioenafspraken met een looptijd tot en met 2018.



5. Overige bepalingen

5.1. Dienstjaren

De dienstjaren die medewerkers laatstelijk voor de verzelfstandiging ononderbroken in dienst van Philips of haar rechtsvoorgangers hebben doorgebracht gaan over van Philips op Lighting en tellen bij Lighting mee voor alle situaties waarbij de lengte van het dienstverband een bepalend criterium is.

5.2. Richtlijnen arbeidsvoorwaarden (RAV's)

In bijlage A van deze overeenkomst is een overzicht opgenomen van RAV's waarbij is aangegeven welke RAV's niet voor Lighting zullen gelden vanaf de verzelfstandiging. Mocht voorafgaand aan de verzelfstandiging het voornemen ontstaan om wijzigingen aan te brengen in de toepasselijkheid van de RAV's zoals vermeld in bijlage A, dan zal deze wijziging niet worden ingevoerd dan nadat hierover overeenstemming met de vakorganisaties is bereikt.

5.3. Centraal Sociaal Plan

Het Centraal Sociaal Plan Philips 2014-2018 zoals dit op 22 december 2014 is vastgesteld en ondertekend blijft na de verzelfstandiging gedurende de looptijd van toepassing op Lighting.

5.4. MyShop

Tot 5 jaar na de verzelfstandiging blijven medewerkers van Lighting het recht houden op het doen van aankopen in de Philips MyShop. Het fiscale voordeel op producten van Lighting blijft bestaan, op overige producten vervalt dit voordeel. Na het verstrijken van genoemde termijn zal worden nagegaan of een verlenging daarvan wenselijk is.

5.5. Lighting zal haar medewerkers over deze overeenkomst informeren.

6. Ondertekening

Eindhoven, 28-04-2016

VHP2
J. Sauer

FNV
R. Peters

de Unie
S. Koetloe

CNV Vakmensen
A. Huizinga

Uilma

Philips Electronics Nederland B.V.

H. de Jong

Philips Lighting B.V.

F. van der Vloed

Bijlage A: Richtlijnen arbeidsvoorwaarden (RAV's)

RAV nr	RAV titel	van toepassing bij Lighting	reden indien niet voor Lighting
004	Cijfers van het jaar	nee	overzicht van fiscale cijfers voor intern gebruik
012	Deeltijdwerkers	ja	
013	Deeltijdwerkers met min max contract	ja	
014	80-80-100 regeling	ja	
016	Stagiairs en afgestudeerden	ja	
041	Arbeidsduur	ja	
042	Keuzewerktijden	ja	
050	Ploegenwerkers	ja	
054	Inkomensafbouw ploegenwerkers	ja	
055	Hindertoeslag	ja	
056	Consignatieregeling	ja	
057	Overuren	ja	
059	Bijzondere uren	ja	
100	Reiskosten woon-werkverkeer	ja	
101	Arbeidsvoorwaardelijke regelingen bij indiensttreding	ja	
102	Koffiegeldvergoeding ploegenwerkers	ja	
103	Myshop VIP	nee	fiscaal voordeel kan alleen gelden voor Lighting producten
104	Extra gratificatie	ja	
105	Overplaatsing zonder verhuizing	ja	
106	Overplaatsing met verhuizing	ja	
107	Verhuizing bij indiensttreding	nee	medewerkers van Philips treden niet nieuw in dienst
108	NS Abonnementen	ja	
110	Reisbeleid	ja	m.u.v. van onderdeel IV m.b.t. verzekeringen
111	Lease autoregeling	nee	speciale afspraken Philips met Leaseplan
112	Afkoop lease auto	nee	speciale afspraken Philips met Leaseplan
200	Loondoorbetaling bij ziekte	ja	
201	Volledige arbeidsongeschiktheid en WAO	ja	
202	Volledige arbeidsongeschiktheid en WIA	ja	
203	Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en WAO	ja	
204	Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en WIA	ja	
205	Arbeidsongeschiktheid minder dan 35% en WIA	ja	
206	Dubbel uitgetrokken	ja	
210	Zorgverzekering	ja	
304	Feestdagen	ja	
305	Vakantie	ja	
360	Betaald verzuim	ja	
361	Koopdagen	ja	
362	Levensloopverlof	ja	
363	Levensloopspaarregeling	ja	
370	Zorgverlof	ja	
371	Kortdurend zorgverlof	ja	
372	Langdurig zorgverlof	ja	
373	Zwangerschaps- en bevallingsverlof	ja	
374	Ouderschapsverlof	ja	
375	Adoptie- en pleegzorgverlof	ja	
376	Sabbatical	ja	
400	Leren en ontwikkelen	ja	
450	Dienstjubilea	ja	
650	Schade aan persoonlijke eigendommen	ja	
700	Overlijden van een medewerker	ja	
701	Met pensioen	ja	
702	ABN AMRO netto pensioen	ja	