

OVEREENKOMST VOOR DE ARBEIDSVOORWAARDELIJKE CONSEQUENTIES VAN DE VERZELFSTANDIGING VAN PHILIPS LIGHTING

1. Algemeen

1.1. Deze overeenkomst is conform art. 14.8 van de Philips CAO vastgesteld door partijen, genoemd bij de ondertekening van deze overeenkomst.

1.2. Begrippen en definities:

Philips: Philips Electronics Nederland B.V..

Lighting: Philips Lighting B.V. ten deze optredende voor zichzelf en voor Modular Lighting Nederland B.V..

Verzelfstandiging: de situatie die ontstaat vanaf het moment dat Koninklijke Philips N.V. niet langer ten minste 50% van de aandelen in Lighting in eigendom heeft.

PPF: Stichting Philips Pensioenfonds.

1.3. Overwegende:

dat sedert 1 februari 2016 er binnen het Philips concern een juridische wijziging heeft plaatsgevonden waarbij aan Philips Lighting Holding B.V. de zeggenschap is overgedragen van Philips onderdelen c.q. vennootschappen gericht op verlichtingsactiviteiten;

dat Lighting sedert 1 februari 2016 nog met Philips in concernverband is verbonden;

dat Koninklijke Philips N.V. voornemens is Lighting Holding B.V. onderhands te verkopen dan wel Lighting Holding B.V. als separaat bedrijf op de effectenbeurs te noteren en al dan niet in fases aandelen uit te geven;

dat de Raad van Overleg Metalektro per brief d.d. 3 februari 2016 heeft laten weten dat met grote mate van zekerheid gesteld kan worden dat de voorgenomen hoedanigheid van Lighting na verzelfstandiging niet leidt tot de conclusie dat deze nieuwe entiteit voor wat betreft de cao en pensioen tot de Metalektro behoort omdat de meerderheid van de bedrijfsactiviteiten en de daarbij behorende werknemers van deze voorgenomen inrichting niet valt onder de werkingssfeerbepalingen van de Metalektro en de verplichtstelling van PME;

dat PPF heeft aangegeven bereid te zijn gedurende de lopende CDC periode (t/m 2018) tot uitvoering van de pensioenovereenkomsten van Philips en Lighting onder de uitdrukkelijke voorwaarde dat de pensioenreglementen gelijkloidend blijven, zodat de feitelijke pensioenuitvoering hetzelfde zal zijn.

dat partijen over en weer afspraken willen maken zodat duidelijkheid ontstaat over de arbeidsvoorwaarden en de pensioenregeling voor de medewerkers van Lighting na de verzelfstandiging;



4

komen het volgende overeen:

2. Werkingssfeer

2.1. Deze overeenkomst is van toepassing op iedere medewerker die in dienst is en zal komen van Lighting.

3. CAO

3.1. Tot de verzelfstandiging blijft op het personeel van Lighting de CAO Philips van toepassing.

3.2. Vanaf de verzelfstandiging zal Lighting de bepalingen van de CAO Philips blijven toepassen tot het einde van de op het moment van de verzelfstandiging geldende looptijd met inachtneming van de volgende bijzondere bepalingen:

- a) Over de verdeling tussen Philips en Lighting van het bedrag genoemd in de preambule worden separate afspraken gemaakt door het bestuur van het fonds Veerkracht@work;
- b) De bestedingsmogelijkheid aandelen (aandelenspaarplan) genoemd in artikel 4.1 vervalt;
- c) Artikel 9.1 (aandelenspaarplan) vervalt.

3.3. Nadat de CAO Philips conform 3.2 niet langer van toepassing is zal Lighting met vakorganisaties overleg voeren over een ondernemings-cao waarbij de bepalingen van de laatstelijk geldende CAO Philips als uitgangspunt gelden, met in achtneming van de bijzondere bepalingen genoemd in 3.2.


4. Pensioen

4.1. Voor Lighting geldt vanaf de verzelfstandiging, in ieder geval tot en met 2018, dezelfde pensioenregeling zoals deze voor Philips geldt waarbij de werkgeverspremie, het geambieerde opbouwpercentage, de franchise en de indexatieambitie van PPF voor de werknemers gelijk blijven.

4.2. Voor de te hanteren (loon)indexatieambitie en verhoging van de franchise wordt tot en met 2018 de collectieve loonvorming van Philips gevolgd.

4.3. Tot en met 31 december 2018 zal de bestemde premiereserve als één administratief geheel voor de totale populatie van actieve deelnemers worden gehandhaafd.

4.4. Lighting geeft PPF opdracht om de pensioenregeling ook vanaf de verzelfstandiging uit te blijven voeren op basis van de hiervoor bedoelde pensioenafspraken met een looptijd tot en met 2018.



5. Overige bepalingen

5.1. Dienstjaren

De dienstjaren die medewerkers laatstelijk voor de verzelfstandiging ononderbroken in dienst van Philips of haar rechtsvoorgangers hebben doorgebracht gaan over van Philips op Lighting en tellen bij Lighting mee voor alle situaties waarbij de lengte van het dienstverband een bepalend criterium is.

5.2. Richtlijnen arbeidsvoorwaarden (RAV's)

In bijlage A van deze overeenkomst is een overzicht opgenomen van RAV's waarbij is aangegeven welke RAV's niet voor Lighting zullen gelden vanaf de verzelfstandiging. Mocht voorafgaand aan de verzelfstandiging het voornemen ontstaan om wijzigingen aan te brengen in de toepasselijkheid van de RAV's zoals vermeld in bijlage A, dan zal deze wijziging niet worden ingevoerd dan nadat hierover overeenstemming met de vakorganisaties is bereikt.

5.3. Centraal Sociaal Plan

Het Centraal Sociaal Plan Philips 2014-2018 zoals dit op 22 december 2014 is vastgesteld en ondertekend blijft na de verzelfstandiging gedurende de looptijd van toepassing op Lighting.

5.4. MyShop

Tot 5 jaar na de verzelfstandiging blijven medewerkers van Lighting het recht houden op het doen van aankopen in de Philips MyShop. Het fiscale voordeel op producten van Lighting blijft bestaan, op overige producten vervalt dit voordeel. Na het verstrijken van genoemde termijn zal worden nagegaan of een verlenging daarvan wenselijk is.

5.5. Lighting zal haar medewerkers over deze overeenkomst informeren.

6. Ondertekening

Eindhoven, 28-04-2016

VHP2
J. Sauer

FNV
R. Peters

de Unie
S. Koetloe

CNV Vakmensen
A. Huizinga

Uilma

Philips Electronics Nederland B.V.

H. de Jong

Philips Lighting B.V.

F. van der Vloed

Bijlage A: Richtlijnen arbeidsvoorwaarden (RAV's)

| RAV nr | RAV titel | van toepassing bij Lighting | reden indien niet voor Lighting |
|--------|---|-----------------------------|--|
| 004 | Cijfers van het jaar | nee | overzicht van fiscale cijfers voor intern gebruik |
| 012 | Deeltijdwerkers | ja | |
| 013 | Deeltijdwerkers met min max contract | ja | |
| 014 | 80-80-100 regeling | ja | |
| 016 | Stagiairs en afgestudeerden | ja | |
| 041 | Arbeidsduur | ja | |
| 042 | Keuzewerktijden | ja | |
| 050 | Ploegenwerkers | ja | |
| 054 | Inkomensafbouw ploegenwerkers | ja | |
| 055 | Hindertoeslag | ja | |
| 056 | Consignatieregeling | ja | |
| 057 | Overuren | ja | |
| 059 | Bijzondere uren | ja | |
| 100 | Reiskosten woon-werkverkeer | ja | |
| 101 | Arbeidsvoorwaardelijke regelingen bij indiensttreding | ja | |
| 102 | Koffiegeldvergoeding ploegenwerkers | ja | |
| 103 | Myshop VIP | nee | fiscaal voordeel kan alleen gelden voor Lighting producten |
| 104 | Extra gratificatie | ja | |
| 105 | Overplaatsing zonder verhuizing | ja | |
| 106 | Overplaatsing met verhuizing | ja | |
| 107 | Verhuizing bij indiensttreding | nee | medewerkers van Philips treden niet nieuw in dienst |
| 108 | NS Abonnementen | ja | |
| 110 | Reisbeleid | ja | m.u.v. van onderdeel IV m.b.t. verzekeringen |
| 111 | Lease autoregeling | nee | speciale afspraken Philips met Leaseplan |
| 112 | Afkoop lease auto | nee | speciale afspraken Philips met Leaseplan |
| 200 | Loondoorbetaling bij ziekte | ja | |
| 201 | Volledige arbeidsongeschiktheid en WAO | ja | |
| 202 | Volledige arbeidsongeschiktheid en WIA | ja | |
| 203 | Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en WAO | ja | |
| 204 | Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en WIA | ja | |
| 205 | Arbeidsongeschiktheid minder dan 35% en WIA | ja | |
| 206 | Dubbel uitgetrokken | ja | |
| 210 | Zorgverzekering | ja | |
| 304 | Feestdagen | ja | |
| 305 | Vakantie | ja | |
| 360 | Betaald verzuim | ja | |
| 361 | Koopdagen | ja | |
| 362 | Levensloopverlof | ja | |
| 363 | Levensloopspaarregeling | ja | |
| 370 | Zorgverlof | ja | |
| 371 | Kortdurend zorgverlof | ja | |
| 372 | Langdurig zorgverlof | ja | |
| 373 | Zwangerschaps- en bevallingsverlof | ja | |
| 374 | Ouderschapsverlof | ja | |
| 375 | Adoptie- en pleegzorgverlof | ja | |
| 376 | Sabbatical | ja | |
| 400 | Leren en ontwikkelen | ja | |
| 450 | Dienstjubilea | ja | |
| 650 | Schade aan persoonlijke eigendommen | ja | |
| 700 | Overlijden van een medewerker | ja | |
| 701 | Met pensioen | ja | |
| 702 | ABN AMRO netto pensioen | ja | |