

Zorgen over toekomst personeel Philipstak ^{6/9}

Vakbond VHP2 heeft weinig vertrouwen in de herplaatsing van de werknemers van Handheld Diagnostics binnen Philips. Het bedrijf is te klein en doet er niet genoeg aan.

Hanneke van den Nieuwenhof
h.vdnieuwenhof@ed.nl

Eindhoven

Nu Philips de stekker uit hun interne Eindhovense start-up Handheld Diagnostics trekt, wordt be-

keken of de 170 werknemers die hun baan dreigen te verliezen elders in het bedrijf aan de slag kunnen. De vakbond heeft er echter een hard hoofd in. Want Philips is steeds kleiner geworden en heeft daardoor steeds minder mogelijkheid om mensen binnen het bedrijf te herplaatsen.

Bovendien vindt de vakbond dat Philips er niet genoeg aan doet om mensen te herplaatsen. Je zou ze bijvoorbeeld een voorkeurspositie kunnen geven bij vacatures in het

bedrijf. Jörg Sauer, directeur van vakorganisatie VHP2 heeft net een gesprek met Philips achter de rug. Op korte termijn volgt een overleg met mensen van Handheld Diagnostics, onder meer om te kijken wat de herplaatsingsmogelijkheden zijn.

Maar de jurist arbeidsrecht heeft er een hard hoofd in. „Philips is voortdurend in verandering. Er zijn veel projectactiviteiten, incubators en start-ups binnen het bedrijf. Daar gaan mensen aan de

slag die eerst elders in het bedrijf werkten, maar er worden ook nieuwe mensen specifiek voor die projecten aangenomen. Voor iedereen is dat een ingecalculeerd risico, want je weet dat niet alle projecten tot succes zullen leiden. Maar toen het bedrijf nog groter was, vonden die mensen als zo'n project werd gestopt wel weer een baan op een andere afdeling van het bedrijf. Maar nu het bedrijf veel kleiner is, na de splitsing met Philips Lighting, heeft het

niet voldoende volume om ze weer op te nemen.” Toch zijn er genoeg vacatures binnen Philips. „Maar het bedrijf weigert om mensen die er sinds jaar en dag werken een voorrangpositie te geven bij de sollicitaties. Van de gekke”, vindt Sauer. „Binnen Philips Lighting zijn ze daar gelukkig op teruggekomen. Daar krijgen eigen mensen nu wel een voorkeurspositie bij sollicitatie. Daar zou Philips een voorbeeld aan moeten nemen.”