

Nieuwsbrief

Werkgelegenheid belangrijk bespreekpunt bij cao onderhandelingen PostNL

Er zijn diverse onderhandelingsdagen geweest tussen de gezamenlijke vakbonden en PostNL. De inzetbrieven van beide partijen zijn terug te vinden op de websites van de vakbonden. Al direct na het uitwisselen van de voorstellenbrieven hebben de vakbonden een gezamenlijk plan neergelegd bij PostNL voor werkgelegenheid.

De vakbonden vinden dat er binnen PostNL absoluut mogelijkheden zijn voor het creëren van werkgelegenheid voor medewerkers die overcomplete raken. Op dit moment is de huidige praktijk dat medewerkers die overcomplete raken via Mobility, alleen worden begeleidt naar een baan buiten PostNL. Ondertussen worden steeds meer flexkrachten, uitzendkrachten via contracting en subcontractors ingezet door PostNL. De vakbonden willen met dit plan dat PostNL ook serieus werk maakt van het creëren van banen binnen PostNL voor eigen personeel. PostNL is bereid om hiernaar te kijken, maar dit zetten zij dan wel af tegen de inkomensvoorstellen die zij hebben gedaan in hun inzetbrief. Deze inkomensvoorstellen zijn onder andere het verminderen van de Tot, verhogen van de eigen bijdrage pensioenpremie en vermindering reiskosten woning-werk. De stelling van PostNL is dat het inzetten van meer eigen personeel (en dus vermindering van het aantal flexkrachten) kostenverhogend werkt en dat moet volgens hen worden gecompenseerd.

Tijdens het laatste overleg hebben we een bescheiden resultaat bereikt op het gebied van werkgelegenheid, maar we zijn er nog lang niet. PostNL is bereid om op een aantal plaatsen mogelijkheden te creëren voor eigen medewerkers om binnen PostNL te blijven werken. In ruil daarvoor wil PostNL dat de vakbonden serieus overleggen over de voorstellen die PostNL heeft gedaan. Dit vraagt wat van de medewerkers, maar ook wat van PostNL. Tot op heden vinden wij dat PostNL met de inkomensvoorstellen erg veel vraagt aan de werknemers, terwijl PostNL nog weinig te bieden heeft als gaat om werkgelegenheid. Extra werkgelegenheid heeft vooral specifiek betrekking op medewerkers die overcomplete worden als gevolg van de daling van de postvolumes of als gevolg van reorganisaties. Vakbonden willen dat die overcomplete medewerkers naast het sociaal plan, ook een keuze krijgen voor een baan binnen PostNL. Dit kan dan echter wel een baan met een ander salaris of een ander tijdstip/dag zijn. Deze baan bij PostNL is in feite een extra keuze voor de medewerkers die overcomplete worden, naast de optie om via het sociaal plan te kiezen voor externe herplaatsing of een financiële regeling.

De komende periode zal het overleg met name gaan over de inkomensvoorstellen. Dit zijn de voorstellen die PostNL in hun inzetbrief heeft genoemd, maar ook de inkomensvoorstellen uit de inzetbrief van de vakbonden. Het bescheiden resultaat op het gebied van werkgelegenheid zal pas een echt resultaat zijn als er op alle onderdelen een akkoord wordt bereikt. Zover zijn we nu nog niet. Begin april hervatten we de cao onderhandelingen en zullen we u uiteraard op de hoogte houden van de verdere ontwikkelingen.

Abvakabo FNV, Susan Eijgermans, Aalt Smienk en Rein Wiegman
BVPP, Paul Jekkers en Toon van Dun
CNV Publieke Zaak, Aynur Polat, Dick Schuurman en Rob Verschuil
VHP2, Casper Vaandrager en Wim Coeveld