

Transfer CLA**June 25, 2015****DSM Fibre Intermediates BV****DSM Acrylonitrile BV****DSM Composite Resins Netherlands BV****THE UNDERSIGNED:**

1.
DSM Nederland B.V., also duly acting on behalf of DSM NL Services B.V., a private limited company incorporated under the laws of the Netherlands, with its registered office at Poststraat 1, 6135KR Sittard, hereinafter to be referred to jointly or separately as "DSM NL"

and

2.
DSM Fibre Intermediates BV (hereinafter DFI) DSM Acrylonitrile BV (hereinafter ACN), DSM Composite Resins Netherlands BV (hereinafter DCS) Nederland B.V. hereinafter to be referred to as the "Employers"

and

3.
FNV, Vakbond De Unie, Synergo vhp, CNV Vakmensen and Regiovakbond ABW (hereinafter the "Trade Unions")

DSM NL, Employers and the Trade Unions are hereinafter referred to as the "Parties" or "Party",

WHEREAS:

DSM Nederland B.V. (hereinafter "DSM") and CVC Capital Partners (hereinafter "CVC") have reached agreement on the sale of DSM Fibre Intermediates B.V., DSM Acrylonitrile B.V. and DSM Composite Resins Netherlands B.V. from DSM to CVC.

Parties have reached agreement on:

- DSM in the Netherlands has employees working hereinafter to be referred to as the "Employees"
 - 141 in the DSM Acrylonitrile BV

ONDERGETEKENDEN:

1.
DSM Nederland B.V. hierbij tevens rechtsgeldig optredend voor DSM NL Services B.V., gevestigd te Sittard en kantoorhoudende Poststraat 1, 6135 KR Sittard, hierna gezamenlijk of afzonderlijk aan te duiden als "DSM NL"

en

2.
DSM Fibre Intermediates BV (hierna DFI), DSM Acrylonitrile BV (hierna ACN) en DSM Composite Resins Netherlands BV (hierna DCS), hierna in gezamenlijkheid aan te duiden als de "Werkgevers"

en

3.
FNV, Vakbond De Unie, Synergo vhp, CNV Vakmensen en Regiovakbond ABW (hierna de "Vakorganisaties")

DSM NL, Werkgevers en de Vakorganisaties hierna aangeduid als "Partijen" of als "Partij"

IN AANMERKING NEMENDE DAT:

DSM Nederland B.V. (hierna "DSM") en CVC Capital Partners (hierna "CVC") overeenstemming hebben bereikt over de verkoop van DSM Fibre Intermediates BV, DSM Acrylonitrile BV en DSM Composite Resins Nederland BV van DSM aan CVC.

Partijen hebben overeenstemming bereikt over:

- DSM in Nederland heeft werknemers te werk gesteld:
 - 141 voor de DSM Acrylonitrile B.V. activiteiten

Transfer CLA**June 25, 2015****DSM Fibre Intermediates BV****DSM Acrylonitrile BV****DSM Composite Resins Netherlands BV**

<p>activities</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 115 in the DSM Composite Resins Netherlands BV activities ○ 335 in the DSM Fibre Intermediates BV activities <p>Hereinafter to be referred as the Employees</p> <ul style="list-style-type: none"> • DSM NL will transfer any and all personnel activities related to the deployment of the Employees to Employers on the day preceding Completion Date (hereinafter: the "Completion Date") on the basis of Art. 7:662 et seq. of the Dutch Civil Code. • As a result of this transfer the Collective Labour Agreements as applying to the Employees on the Completion Date (hereinafter: "CLA DSM NL") will be transferred as well, unless differently agreed up between Parties. <p>The CLA DSM NL contains provisions specifically relating to DSM and/or DSM NL. Employer and the Trade Unions have negotiated new provisions to replace these, which will prevail over the CLA DSM NL.</p> <p>Employers and the Trade Unions wish to lay down the result of the negotiations in a separate Transfer Collective Labour Agreement (hereinafter: "Transfer CLA") that will also enter into force as of Completion Date.</p> <p>This agreement is subject to the condition that the sale of DFI, ACN and DCS including Employers to CVC has been completed.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 115 voor de DSM Composite Resins Netherlands B.V. activiteiten ○ 335 voor de DSM Fibre Intermediates B.V. activiteiten <p>bij de Werkgevers, hierna aan te duiden als "Werknemers"</p> <ul style="list-style-type: none"> • DSM NL zal alle personeelsactiviteiten gerelateerd aan de tewerkstelling van de Werknemers bij Werkgevers overdragen één dag voorafgaand aan de voltooiing van de Verkoop (hierna de "Completion Date") op basis van 7:662 e.v. Burgerlijk Wetboek; • Als gevolg van deze overgang zal de Collectieve Arbeidsovereenkomst zoals van toepassing op de Werknemers op de Completion Date (hierna: "CAO DSM NL") eveneens overgaan, tenzij anders, tussen Partijen, is overeengekomen. <p>De CAO DSM NL bevat bepalingen specifiek gerelateerd aan DSM NL. Werkgevers en de Vakorganisaties hebben onderhandelingen gevoerd met betrekking tot nieuwe bepalingen dienaangaande, die zullen prevaleren boven de CAO DSM NL.</p> <p>Werkgevers en Vakorganisaties wensen het resultaat van de onderhandelingen vast te leggen in een aparte Collectieve Arbeidsovereenkomst ten aanzien van de Overgang (hierna: "Overgangs-CAO") die eveneens vanaf Completion Date van kracht wordt.</p> <p>Deze overeenkomst komt tot stand onder de voorwaarde dat de verkoop van DFI, ACN en DCS inclusief Werkgevers aan CVC is voltooid.</p>
AGREE AS FOLLOWS:	ZIJN ALS VOLGT OVEREENGEKOMEN:
1.COLLECTIVE LABOUR AGREEMENT	1.COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Transfer CLA DSM Fibre Intermediates BV DSM Acrylonitrile BV DSM Composite Resins Netherlands BV		June 25, 2015
<p>1. Employers will apply and respect the current CLA, incl. the associated Protocols and Execution Schemes and the so called "Regelingenboek", as applicable for the Employees on the Completion Date, up to the end of the term, which is December 31, 2016.</p> <p>2. Excluded from the application of the CLA DSM NL are the terms that cannot be applied when Employers are not a subsidiary of DSM NL. In this Transfer CLA the new agreements regarding the most important terms are described, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> A. Share option Scheme B. Profit Related Bonus C. Health Insurance and Accident Insurance D. Holiday/Leave Entitlements E. Years of Service and Jubilee Benefits F. Pension G. DSM Insurances H. Employee Representation I. Trade Union and Consultation J. Employment Guarantee K. Miscellaneous <ul style="list-style-type: none"> a) My Choice b) ODS/FSI (Not applicable for DCS) <p>Transition Allowance Employers will apply the Transition Allowance, a specific DSM arrangement and part of the DSM NL CLA.</p>	<p>1. Werkgevers zullen de huidige CAO DSM NL alsmede de daarbij behorende Protocollen en Uitvoeringsregelingen en het Regelingenboek, zoals die voor de Werknemers gelden op de Completion Date, toepassen en respecteren tot en met het einde van de looptijd, zijnde 31 December 2016.</p> <p>2. Het toepassen door Werkgevers van de geldende CAO DSM NL zal met uitzondering zijn van bepalingen die niet kunnen worden voortgezet indien Werkgevers geen dochtermaatschappij zijn van DSM NL. In deze overeenkomst staan nieuwe afspraken voor de belangrijkste bepalingen, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> A. Optieregeling B. Resultaatbeloning C. Ziektekostenverzekering collectieve kortingen en Ongevallenverzekering D. Vakantie-/Verlofaanspraken E. Dienstjaren en dienstjubilea F. Pensioen G. DSM verzekeringen H. Werknemersvertegenwoordiging I. Overleg met de Vakorganisatie J. Werkgelegenheidsgarantie K. Diversen: <ul style="list-style-type: none"> a) MyChoice b) ODS/FSI (n.v.t. voor DCS) <p>Transitietoeslag De transitietoeslag, een specifieke DSM regeling, zal door Werkgevers, als onderdeel van de CAO DSM NL, worden voortgezet.</p>	
<p>2.SHARE OPTION SCHEME AND PROFIT-RELATED BONUS</p> <p><u>Share Option Scheme</u> The Share Option Scheme and the Profit-Related Bonus component, based on the business performance of Royal DSM N.V. will terminate on Completion date.</p>	<p>2.OPTIEREGELING EN RESULTAATBELONING</p> <p><u>Optieregeling</u> De Optieregeling en de regeling Resultaatbeloning, gebaseerd op het resultaat van de Koninklijke DSM NV zal eindigen op Completion Date.</p>	

Transfer CLA**June 25, 2015****DSM Fibre Intermediates BV****DSM Acrylonitrile BV****DSM Composite Resins Netherlands BV**

- As of January 1, 2016 the Share Option Scheme will be replaced by a nominal benefit of € 750 in case of a 100% realization of the A-target as defined under 6.a of this article.
- The level of allowance will be determined, on a yearly basis, by the level of realization of the A-target
- Above mentioned allowance can amount to a maximum of 150% of € 750. The applicable table is included in Appendix 2A of the CLA DSM NL, or an appropriate table in consultation with the Works Council and related to the size of the result.
- The result-based pay is not pensionable.
- The pay out of this allowance will take place in April of any calendar year, for the first time in April 2017

Profit-related Bonus

1. Employers will continue with a result-based pay scheme (so called A-target, B-target and C-target)

2015

2. For 2015, respective Employers related goals are established in accordance with the respective works councils.
3. As of Completion Date, until and incl. December 31, 2015, the current A-target (30%) will be added to the current B-target(35%) which is related to the result of the respective Employer.
4. The A-target, as defined in the Profit Related Bonus Scheme, is based on the EBITDA of Royal DSM NV. Based on the DSM target, the outcome of the A-target will be paid pro-rata for the time prior to Completion Date in April 2016, by the Employers.

5. Regarding the bonus- scheme related-pay

- Met ingang van 1 januari 2016 wordt de optieregeling vervangen door een nominale uitkering die bij 100% realisatie van het A-target zoals gedefinieerd in 6.a van dit artikel € 750 bedraagt.
- De hoogte van de uitkering wordt jaarlijks bepaald door de mate van realisatie van het A-target.
- Bovengenoemde uitkering kan maximaal 150% van € 750 bedragen op basis van de in bijlage 2A van de CAO DSM NL opgenomen tabel, dan wel in overleg met de Ondernemingsraad een bij de omvang van het resultaat passende staffel.
- De uitkering is niet pensioengevend.
- De uitbetaling van deze uitkering vindt plaats in april van een kalenderjaar, voor het eerst in april 2017

Resultaatbeloning

1. Werkgevers zullen een regeling resultaatbeloning (zo genaamde A-target, B-target en C-target) voortzetten.

2015

2. Voor 2015 zijn aan de respectieve Werkgevers gerelateerde doelen met de respectieve ondernemingsraden vastgesteld.
3. Vanaf Completion Date zal het huidige A-target (30%) voor de periode tot en met 31 december 2015, worden toegevoegd aan het huidige B-Target (35%) dat is gerelateerd aan het resultaat van de respectieve Werkgever.
4. Het in de Regeling Resultaatbeloning gedefinieerde A-target is gebaseerd op de EBITDA van Koninklijke DSM NV. Werkgevers zullen voor wat betreft het door DSM vastgestelde A-target op basis van de door DSM behaalde doelstellingen pro rata in April 2016 uitbetalen voor de periode tot aan Completion date.

5. Met betrekking tot de aan de bonusregeling

Transfer CLA**June 25, 2015****DSM Fibre Intermediates BV****DSM Acrylonitrile BV****DSM Composite Resins Netherlands BV**

out schemes Employers will abide by and/or DSM NL CLA obligations.

gekoppelde uitkeringsschema's zullen de Werkgevers de verplichtingen, aangegaan met de Werknemersvertegenwoordiging en/of in de CAO DSM NL vastgelegd, respecteren.

2016

6. As of January 1, 2016, the awarded result-based pay depends on the annual result that is realized, using the following division:
- a) 30% result of the result(Ebitda) of the respective Employers (A-target)
 - b) 35% result based on 1 financial and 1 non-financial target (both 17,5%). These B-targets and the determination of the related payment will be determined annually in consultation with the respective Works Council.
 - c) 35% individual result of the employee over the preceding calendar year (C-target)
7. The percentage of result-based pay depends on the individual salary scale:
- a) For scales C32 to C36 the result-based pay is 3% of the annual salary
 - b) For scales C37 to C41 the result-based pay is 5% of the annual salary
 - c) For scales C42 to C44 the result-based pay is 12% of the annual salary
8. The result-based pay will be paid depending on the results that are realized.
9. The payment percentage is calculated using the definition in Article 23 of the CLA DSM NL.
10. The payment relating to the A-target(s) can amount to a maximum of 150% of the stated percentages. The result-based pay is not pensionable.
11. The applicable table is included in Appendix 2A of the CLA DSM NL.
12. Result-based pay 2015 will be paid together

2016

6. Met ingang van 1 januari 2016 is de toekenning van de resultaatbeloning jaarlijks afhankelijk van de mate van realisatie conform de navolgende verdeling :
- a) 30% op basis van het resultaat (Ebitda) van de respectievelijke Werkgevers (A-target)
 - b) 35% op basis van 1 financieel en 1 niet financieel target (beiden 17,5%) Deze B-targets en de wijze van vaststelling van de daaraan gekoppelde uitkering zullen jaarlijks worden vastgesteld in overleg met de betreffende Ondernemingsraad .
 - c) 35% op basis van het individuele resultaat van de werknemer, over het voorgaande kalenderjaar -C-target
7. Het percentage resultaatbeloning is afhankelijk van de individuele salarisschaal:
- a) Voor schalen C32 t/m C36 bedraagt de resultaatbeloning 3% van het jaarsalaris
 - b) Voor schalen C37 t/m C41 bedraagt de resultaatbeloning 5% van het jaarsalaris
 - c) Voor schalen C42 t/m C44 bedraagt de resultaatbeloning 12% van het jaarsalaris
8. Afhankelijk van de gerealiseerde resultaten komt de resultaatbeloning tot uitkering.
9. De resultaatbeloning wordt berekend over het bruto jaarsalaris zoals dit is gedefinieerd in art. 23, lid 2 van de CAO DSM NL.
10. De uitkering die gerelateerd is aan de A- en B-target kan maximaal 150% van het daaraan gerelateerde percentage bedragen. De uitkering resultaatbeloning is niet pensioengevend.
11. In bijlage 2A van de CAO DSM NL is de van toepassing zijnde tabel opgenomen.
12. De uitbetaling van de resultaatbeloning 2015

Transfer CLA June 25, 2015 DSM Fibre Intermediates BV DSM Acrylonitrile BV DSM Composite Resins Netherlands BV	
with the salary, no later than April 2016, by Employer.	vindt uiterlijk plaats met de salarisbetaling in april 2016, door de Werkgevers.
3. HEALTH INSURANCE AND ACCIDENT INSURANCE Employers will continue the existing collective health insurance scheme with the current insurance company unchanged up to and including 31 December 2015. For 2016 and 2017 the conditions and reimbursements of the collective health insurance scheme offered by Employers with the current insurance company will be equal (10% discount on basic insurance and 15 % on additional insurances) to the conditions and reimbursements agreed by DSM and the employees' contributions will be equal to those applying to DSM employees. Employers will take out a new, equivalent collective accident and a business travel insurance policy, which will become applicable on the Completion Date.	3. ZIEKTEKOSTENVERZEKERING EN ONGEVALLENVERZEKERING Werkgevers zullen de bestaande collectieve ziektekostenregeling bij de huidige verzekeraar ongewijzigd voortzetten tot en met 31 December 2015. Voor 2016 en 2017 zal het verstrekkingenpakket van de door Werkgevers aangeboden collectieve ziektekosten regeling (10% korting op het basis verzekering en 15% korting op het aanvullend pakket) bij de huidige verzekeraar gelijk zijn aan het verstrekkingenpakket dat DSM overeenkomt en de werknemersbijdragen zullen gelijk zijn aan die van de DSM medewerkers. Werkgevers zullen zorgen voor een gelijkwaardige, collectieve ongevallenverzekering en een reisverzekering voor zakelijke reizen afsluiten die van toepassing zullen worden vanaf de Completion Date.
4. HOLIDAY/LEAVE ENTITLEMENTS Employees will retain any remaining holiday/leave entitlements that they have on the Completion Date.	4. VAKANTIE-/VERLOFAANSPRAKEN De voor de Werknemers op Completion Date nog openstaande opgebouwde vakantie- en verlofaanspraken blijven behouden.
5. YEARS OF SERVICE AND JUBILEE BENEFITS Employers will take over and respect the accrued years of service and accrued jubilee benefits rights of the Employees.	5. DIENSTJAREN EN DIENSTJUBILEA Werkgevers zullen de opgebouwde dienstjaren en opgebouwde rechten met betrekking tot dienstjubilea van de Werknemers overnemen en respecteren.

<p>6. PENSION</p>	<p>6. PENSIOEN</p>
<p>Regarding pensions, the Trade Unions and Employers have agreed the following:</p> <p>A. For the period until 31 December 2015 Employers will avail themselves of the opportunity offered by Stichting Pensioenfonds DSM Nederland ("PDN") to conclude an administration agreement as meant in the Pension Act, so that Employers and Employees remain affiliated with PDN.</p> <p>As a result, the (pre-)pension situation of the Employees will remain unchanged during 2015. This implies that in this respect all regulations and agreements remain in force.</p> <p>B. Employers will, following the under A mentioned end date, for the execution of the DSM Pension Plan as of January 1, 2016 avail themselves of the opportunity offered by Stichting Pensioenfonds DSM Nederland ("PDN") to conclude an administration agreement for a five year period in accordance with the CLA DSM NL and established in the administration agreement, including the agreed evaluation to be executed by PDN in 2018. In case the outcome of the agreed PDN evaluation results in an unacceptable raise of the pension contribution for employers, employers and trade unions have to reach a full agreement about an equal value pension solution. The conditional indexation ambition regarding past and future service accrual pension rights are an integral part of the assesment regarding the equality</p> <p>Pension for incomes > € 100.000,- Employers will continue the pension allowance that came into force on 1 January 2015 for Employees with a (pensionable) income over €100.000. Employees</p>	<p>Met betrekking tot pensioen zijn Vakorganisaties en Werkgevers het volgende overeengekomen:</p> <p>A. Voor de periode tot en met 31 December 2015, zullen Werkgevers gebruik maken van de door Stichting Pensioenfonds DSM Nederland ("PDN") geboden mogelijkheid om de Werknemers middels een uitvoeringsovereenkomst als bedoeld in de Pensioenwet, aangesloten te laten blijven bij PDN.</p> <p>Voor de Werknemers betekent dit dat op (pre)pensioengebied de situatie in 2015 ongewijzigd blijft. Alle regelingen en afspraken in dit verband blijven derhalve op hen van toepassing.</p> <p>B. Werkgevers zullen volgend op de onder A genoemde einddatum voor de uitvoering van de vanaf 1 januari 2016 geldende DSM-pensioenregeling, gebruik maken van de door PDN geboden mogelijkheid om op basis van een uitvoerings-overeenkomst met een looptijd van 5 jaar bij PDN aangesloten te blijven, conform de in de CAO DSM NL en de uitvoeringsovereenkomst vastgelegde condities met inbegrip van de afgesproken evaluatie door PDN in 2018. In geval de uitkomst van de PDN evaluatie leidt tot aanvullende premiestijging die voor werkgevers niet acceptabel is, zullen werkgevers in overleg met vakorganisaties overeenstemming dienen te bereiken over alsdan te realiseren gelijkwaardige pensioenoplossingen. De gelijkwaardigheid zal alsdan worden beoordeeld rekening houdend met alle pensioenelementen inclusief de voorwaardelijke indexatieambitie van opgebouwde en op te bouwen rechten.</p> <p>Pensioen bij inkomen > € 100.000</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werkgevers zullen de bijdrageregeling die met ingang van 1 januari 2015 van toepassing is op Werknemers met een (pensioengevend) inkomen van meer dan

<p>participating in the net pension scheme offered by PDN, can keep on participating in this scheme in accordance with the net pension plan regulations until the affiliation of the Employers with PDN ends.</p>	<p>€100.000. blijven toepassen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werknemers die hebben gekozen voor deelname aan de door PDN aangeboden netto pensioenregeling kunnen op basis van het betreffende reglement aan die regeling blijven deelnemen tot het moment waarop met in achtneming van het voorafgaande de aansluiting van Werkgever bij PDN eindigt.
<p>7.DSM INSURANCES</p> <p>After the Completion Date the Employees will be offered the same insurance conditions by DSM Insurances for a period of at least 3 years. Unless “DSM Assurantiekantoor” or Employers cancels the contract, the offer regarding before mentioned insurance conditions remain unchanged for the Employees.</p>	<p>7.DSM VERZEKERINGEN</p> <p>Vanaf de Completion Date kunnen Werknemers voor tenminste een periode van 3 jaar onder dezelfde condities gebruik blijven maken van de verzekeringen, aangeboden door het DSM Assurantiekantoor. Tenzij DSM Assurantie kantoor of Werkgevers het contract opzeggen, met een opzegtermijn van 3 maanden, kunnen Werknemers onder dezelfde condities gebruik blijven maken van voornoemde verzekeringen.</p>
<p>8. WORKS COUNCIL</p> <p>Employers will apply the Dutch Works Councils Act and continue the cooperation with the works councils of Employers as in place after the Completion Date, in the same manner as before.</p> <p>Employers will continue the current operating rhythm of consultations and related facilities in an effective manner (see Appendix 1).</p> <p>Employers DFI and ACN will continue the EVM structure and the material contents thereof as it is kept in the EVM -protocol (see Appendix 2).</p>	<p>8. ONDERNEMINGSRAAD</p> <p>Werkgevers zullen de Wet op de Ondernemingsraden toepassen en de samenwerking met de ondernemingsraad voortzetten na de Completion Date, op dezelfde wijze als voorheen.</p> <p>Werkgevers zullen de huidige overlegstructuur op ondernemingsniveau met de daarbij behorende facilitering (zie DSM Faciliteitenregeling¹) op dezelfde wijze voortzetten.</p> <p>Werkgevers DFI en ACN zullen de EVM-structuur en de inhoudelijke invulling daarvan, zoals vastgelegd in het EVM-reglement² continueren.</p>
<p>9.TRADE UNION AND CONSULTATION</p> <p>Employer will meet all statutory obligations regarding consultation of the Trade Unions and will continue to cooperate with the applicable Trade Unions after the Completion Date as it is at present.</p>	<p>9.OVERLEG MET DE VAKORGANISATIE</p> <p>Werkgevers zullen alle wettelijke verplichtingen met betrekking tot overleg met de Vakorganisaties naleven en de samenwerking met de relevante Vakorganisaties voortzetten zoals thans het geval is, na de Completion Date.</p>

¹ Zie bijlage 1

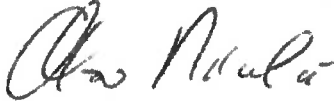





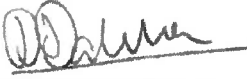


² Zie bijlage 2

<p>Employers will discuss and agree upon the continuation of the collective labour conditions, adjacent to this Transfer CLA, with the Trade Unions.</p> <p>As of January 1, 2017 each Employer will have its own CLA. In Q4, 2016, Parties have agreed that the negotiations regarding the 3 CLA's will take place jointly and simultaneously.</p> <p>The local management will periodically (approximately twice a year) inform the applicable Trade Unions regarding the social and economic policy of the company. Topics which could be discussed are among others: long-term strategy and investments, employment, and safety & health.</p>	<p>Werkgevers zullen de voortzetting van de collectieve arbeidsvoorwaarden, aansluitend aan deze Overgangs-CAO, met Vakorganisaties bespreken en overeen komen.</p> <p>Vanaf 1 januari 2017 heeft iedere werkgever zijn eigen cao. Partijen hebben afgesproken de onderhandelingen over 3 afzonderlijke cao's gezamenlijk en gelijktijdig te voeren.</p> <p>Het lokale management zal periodiek (circa 2x per jaar) overleg voeren met de relevante Vakorganisaties over het bedrijfseconomische en het sociale beleid van de onderneming. Onderwerpen die aan de orde kunnen komen zijn o.a.: de meerjaren strategie en investeringen, de werkgelegenheid, veiligheid en gezondheid.</p>
<p>10.EMPLOYMENT GUARANTEE</p>	<p>10.WERKGELEGENHEIDSGARANTIE</p>
<p>The employment guarantee as contained in the current CLA will be respected and applied until the end of the term of the current CLA.</p> <p>Employers are convinced that in the event employees may become redundant for economic reasons a dismissal will be the ultimo ratio solution only. Employers are committed to discuss upcoming employment problems together with the employees and the employee representatives and will examine together with them all reasonable other solutions, before dismissing employees for economic reasons.</p> <p>This employment guarantee does not apply to the Turning Point project DFI.</p> <p>Employers ACN and DFI will apply and respect the Social Plan ("Werkbegeleidingsplan DSM Limburg B.V. Overgangsregeling 1 April 2014 - 1 April 2018") as valid on Completion Date until 31 March 2018.</p> <p>Employer DCS will apply and respect the Social Plan (Social Plan - Transitional Scheme DSM Resins B.V. and DSM Coating Resins B.V. 1 April 2014 - 1 April 2018) as valid on the Completion</p>	<p>De werkgelegenheidsgarantie die in de huidige CAO is opgenomen, is van toepassing en wordt gerespecteerd gedurende de looptijd van de CAO.</p> <p>Werkgevers zijn ervan overtuigd dat in geval Werknemers met ontslag worden bedreigd vanwege economische redenen een ontslag alleen een ultimo ratio oplossing kan zijn. Werkgevers zeggen dan ook toe dat in geval van werkgelegenheidsproblematiek in samenspraak met werknemers en werknemers-vertegenwoordigers alle redelijke oplossingsrichtingen worden onderzocht, alvorens tot beëindiging van het dienstverband vanwege economische redenen over te gaan.</p> <p>De werkgelegenheidsgarantie is niet van toepassing op het Turning Point project DFI.</p> <p>Werkgevers DFI en ACN zullen het Sociaal Plan (Werkbegeleidingsplan DSM Limburg B.V. Overgangsregeling 1 april 2014 - 1 april 2018) zoals dat geldt op de Completion Date voor de Werknemers toepassen en respecteren. Werkgever DCS zal het Sociaal Plan (Overgangsregeling Sociaal Plan DSM Resins B.V. en DSM Coating Resins B.V. 1 april 2014 - 1 april 2018) zoals dat geldt op de Completion Date voor de Werknemers toepassen en respecteren.</p>

Date until 31 March 2018.	
11.MISCELLANEOUS	11.OVERIG
<p>MyChoice</p> <ul style="list-style-type: none"> • Employers offers the same financial compensation for MyChoice as the CLA DSM NL. • Application of the MyChoice budget for the elements in the CLA DSM NL (art. 40), will be continued • Application of the MyChoice budget, for elements not in the DSM NL CLA will be continued as much as possible, with the exception of the "DSM Voordeelwinkel" and Private Lease. <p>Specific for Employers ACN and DFI</p> <p>ODS The Ontspanning door Sport (ODS) facilities that Employees are using at the Completion Date, can be continued. Employers will pay the employer's contribution if and to the extent that is allowed by tax regulations.</p> <p>FSI Employers will enter into an agreement with Stichting Fonds voor Sociale Instellingen (hereafter: "FSI") ensuring that the facilities under FSI will remain in force for the Employees that are employed by Employers on the Completion Date. The Employers will be charged for these costs by FSI if and to the extent that is allowed by tax regulations.</p> <p>In case of a discrepancy between the Dutch and the English texts, the Dutch text will prevail.</p> <p>This agreement shall prevail in case of divergences between this agreement and the CLA of DSM NL Services BV.</p> <p>This agreement is made on the explicit condition that all words, terms and expressions used herein shall be construed and interpreted in accordance with the laws of the</p>	<p>MyChoice</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werkgevers zullen de totale financiële compensatie voor MyChoice gelijk houden als in de CAO DSM NL . • Aanwending van het MyChoice budget voor de elementen genoemd in the CAO DSM NL (art. 40) zal worden gecontinueerd. • Aanwendingsmogelijkheden, niet genoemd in de CAO DSM NL, zullen zoveel mogelijk worden voortgezet, met uitzondering van aansluiting bij de DSM Voordeelwinkel en Private lease. <p>Specifiek voor Werkgevers ACN en DFI</p> <p>ODS De faciliteiten waar de Werknemers op de Completion Date via Ontspanning door Sport (ODS) gebruik van maken, kunnen worden gecontinueerd. Werkgevers nemen de werkgeversbijdrage voor hun rekening indien en voor zover dat fiscaal is toegestaan.</p> <p>FSI Werkgevers zullen een overeenkomst aangaan met Stichting Fonds voor Sociale Instellingen (hierna: "FSI") die verzekert dat de faciliteiten onder FSI mogelijk zullen blijven voor de Werknemers die in dienst zijn bij Werkgevers op de Completion Date. De Werkgevers nemen de bijdrage die hiervoor verschuldigd is aan FSI voor hun rekening indien en voor zover dat fiscaal is toegestaan.</p> <p>In geval van discrepantie tussen de Nederlandse en Engelse tekst, zal de Nederlandse tekst prevaleren.</p> <p>Deze overeenkomst prevaleert in gevallen van divergenties tussen deze overeenkomst en de CAO van DSM NL Services B.V.</p> <p>Deze overeenkomst is opgesteld onder de uitdrukkelijke bepaling dat alle hierin gebruikte woorden, termen en uitdrukkingen moeten worden gelezen en geïnterpreteerd naar</p>

Netherlands.	Nederlands recht.
12. POSITIVE RECOMMENDATION	12. POSITIEF ADVIES
The Trade Unions will submit the contents of this agreement with a positive recommendation to its respective members and to the Central Works Council.	De Vakorganisatie zullen deze overeenkomst met een positief advies voorleggen aan hun respectievelijke leden en aan de Centrale Ondernemingsraad.



<p>Agreed upon on , June 17, 2015, drawn up in 10 copies and signed</p>	<p>Aldus overeengekomen op 17 juni 2015 en opgemaakt en ondertekend in 10-voud.</p>
<p>Name/Naam: A. Nicolai On behalf of DSM Nederland BV / DSM NL Services B.V.</p> 	<p>Name/Naam: H. van Rees On behalf of FNV</p> 
<p>Name/Naam: On behalf of DSM Fibre Intermediates BV</p> 	<p>Name/Naam: P. Meerts On behalf of Vakbond De Unie</p> 
<p>Name/Naam: On behalf of DSM Acrylonitrile BV</p> 	<p>Name/Naam: H. Govers On behalf of Synergo vhp</p> 
<p>Name/Naam: On behalf of DSM Composite Resins Netherlands BV</p> 	<p>Name/Naam: R. Smeets On behalf of CNV Vakmensen</p> 
<p>Name/Naam: On behalf of CVC</p> 	<p>Name/Naam: R. van den Broek On behalf of Regiovakbond ABW</p> 