

**Transfer CLA
“Euroresins”**

February 24, 2015

THE UNDERSIGNED:

1.
DSM Nederland B.V., also duly acting on behalf of DSM NL Services B.V., a private limited company incorporated under the laws of the Netherlands, with its registered office at Poststraat 1, 6135KR Sittard, hereinafter to be referred to jointly or separately as “**DSM NL**”

and

2.
Euroresins Benelux B.V. hereinafter to be referred to as the “**Employer**”

and

3.
FNV Bondgenoten (hereinafter the “**Trade Union**”)

DSM NL, Employer and the Trade Union are hereinafter referred to as the “**Parties**” or “**Party**”,

WHEREAS:

DSM Composite Resins Deutschland (hereinafter “**DSM**”) and Cathay Investment Ltd. (hereinafter “**Cathay**”) have reached agreement on the sale of Euroresins International GmbH incl. its affiliated companies from DSM to Cathay.

Parties have reached agreement on:

- DSM in the Netherlands has 15 employees working for the Euroresins activities at Employer, hereinafter to be referred to as the “**Employees**”
- DSM NL will transfer any and all personnel activities related to the deployment of the Employees on the day preceding Completion Date (hereinafter: the

ONDERGETEKENDEN:

1.
DSM Nederland B.V. hierbij tevens rechtsgeldig optredend voor DSM NL Services B.V., gevestigd te Sittard en kantoorhoudende Poststraat 1, 6135 KR Sittard, hierna gezamenlijk of afzonderlijk aan te duiden als “**DSM NL**”

en

2.
Euroresins Benelux B.V. hierna: aan te duiden als de “**Werkgever**”

en

3.
FNV Bondgenoten (hierna de “**Vakorganisatie**”)

DSM NL , Werkgever en de Vakorganisatie hierna aangeduid als “**Partijen**” of als “**Partij**”

IN AANMERKING NEMENDE DAT:

DSM Composite Resins Deutschland (hierna “**DSM**”) en Cathay Investment Ltd. (hierna “**Cathay**”) hebben overeenstemming bereikt over de verkoop van Euroresins International GmbH inclusief aan haar gelieerde ondernemingen van DSM aan Cathay.

Partijen hebben overeenstemming bereikt over:

- DSM in Nederland heeft 15 werknemers te werk gesteld voor de Euroresins activiteiten bij de Werkgever, hierna aan te duiden als “**Werknemers**”
- DSM NL zal alle personeelsactiviteiten gerelateerd aan de tewerkstelling van de Werknemers bij Werkgever overdragen één dag voorafgaand aan de voltooiing van de

Transfer CLA “Euroresins”	February 24, 2015
<p>“Completion Date”) on the basis of Art. 7:662 et seq. of the Dutch Civil Code.</p> <ul style="list-style-type: none"> As a result of this transfer the applicable Collective Labour Agreements as applying to the Employees on the Completion Date (hereinafter: “CLA DSM NL”) will be transferred as well, unless differently agreed up between Cathay and Trade Union. <p>The CLA DSM NL contains provisions specifically relating to DSM and/or DSM NL. Employer and the Trade Union have negotiated new provisions to replace these which will prevail over the CLA DSM NL.</p> <p>Employer and the Trade Union wish to lay down the result of the negotiations in a separate Transfer Collective Labour Agreement (hereinafter: “Transfer CLA”) that will also enter into force as of Completion Date.</p> <p>This agreement is subject to the condition that the sale of ERE International incl. its affiliated companies incl. Employer to Cathay has been completed.</p>	<p>Verkoop (hierna de “Completion Date”) op basis van 7:662 e.v. Burgerlijk Wetboek;</p> <ul style="list-style-type: none"> Als gevolg van deze overgang zal de van toepassing zijnde Collectieve Arbeidsovereenkomst zoals van toepassing op de Werknemers op de Completion Date (hierna: “CAO DSM NL”) eveneens overgaan, tenzij anders, tussen Partijen, is overeengekomen. <p>De CAO DSM NL bevat bepalingen specifiek gerelateerd aan DSM NL. Werkgever en de Vakorganisatie hebben onderhandelingen gevoerd met betrekking tot nieuwe bepalingen dienaangaande, die zullen prevaleren boven de CAO DSM NL.</p> <p>Werkgever en Vakorganisatie wensen het resultaat van de onderhandelingen vast te leggen in een aparte Collectieve Arbeidsovereenkomst ten aanzien van de Overgang (hierna: “Overgangs-CAO”) die eveneens vanaf Completion Date van kracht wordt.</p> <p>Deze overeenkomst komt tot stand onder de voorwaarde dat de verkoop van ERE International en aan haar gelieerde ondernemingen inclusief Werkgever aan Cathay is voltooid.</p>
AGREE AS FOLLOWS:	ZIJN ALS VOLGT OVEREENGEKOMEN:
1. COLLECTIVE LABOUR AGREEMENT	1. COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
<ol style="list-style-type: none"> As long as DSM NL and the Trade Union have not agreed the CLA DSM NL 2015, Employer will apply and respect the CLA DSM NL 2014 including the associated Protocols and Execution Schemes, as applicable for the employees at the Completion Date, up to the end of the term of the current CLA DSM NL 2014. Next to that, Employer will apply and 	<ol style="list-style-type: none"> Zolang er geen nieuwe CAO DSM NL 2015 tussen DSM NL en de Vakorganisatie is overeengekomen zal Werkgever de CAO DSM NL 2014 alsmede de daarbij behorende Protocollen en Uitvoeringsregelingen en het Regelingenboek, zoals die voor de Werknemers gelden op de Completion Date toepassen en respecteren tot en met het einde van de looptijd van de CAO DSM NL 2014. Tevens zal Werkgever de CAO DSM NL 2015

Transfer CLA “Euroresins”	February 24, 2015
<p>respect the CLA DSM NL 2015 as soon as DSM NL and Trade Union have agreed, independently whether the agreement is before, on or after Completion Date.</p> <p>3. Excluded from the application of the CLA DSM NL (2014 and 2015) are the terms that cannot be applied when Employer is not a subsidiary of DSM NL. In this Transfer CLA the new agreements regarding the most important terms are described, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> A. Share option Scheme B. Profit Related Bonus C. Health Insurance and Accident Insurance D. Holiday/Leave Entitlements E. Years of Service and Jubilee Benefits F. Pension G. DSM Insurances H. Employee Representation I. Trade Union and Consultation J. Employment Guarantee K. Miscellaneous <ul style="list-style-type: none"> a. My Choice b. Training vouchers <p>Transition Allowance Employer will apply the Transition Allowance, a specific DSM arrangement and part of the DSM NL CLA.</p>	<p>toepassen en respecteren zodra deze door betrokken partijen, onafhankelijk of de overeenkomst voor, op of na de Completion Date, is overeengekomen.</p> <p>3. Het volgen door Werkgever van de op dat moment geldende CAO DSM NL (2014 of 2015) zal met uitzondering zijn van bepalingen die niet kunnen worden voortgezet wanneer Werkgever geen dochtermaatschappij is van DSM NL In deze overeenkomst staan nieuwe afspraken voor de belangrijkste bepalingen, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> A. Optieregeling B. Resultaatbeloning C. Ziektekostenverzekering collectieve kortingen D. Vakantie-/Verlofaanspraken E. Dienstjaren en dienstjubilea F. Pensioen G. DSM verzekeringen H. Werknemersvertegenwoordiging I. Overleg met de Vakorganisatie J. Werkgelegenheidsgarantie K. Diversen: <ul style="list-style-type: none"> a. MyChoice b. Opleidingsvouchers <p>Transitietoeslag De transitietoeslag, een specifieke DSM regeling, zal door Werkgever, als onderdeel van de CAO DSM NL, worden voortgezet.</p>
<p>2.SHARE OPTION SCHEME AND PROFIT-RELATED BONUS</p>	<p>2.OPTIEREGELING EN RESULTAATBELONING</p>
<p>The Share Option Scheme and the Profit-Related Bonus component, based on the business performance of Royal DSM N.V. will terminate on January 1, 2015.</p> <p><u>Share Option Scheme</u> Cathay is not able to maintain the share option scheme as it does not have marketable shares of its own.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Employer will make a one-off guaranteed payment of € 150,- (gross) to the 	<p>De Optieregeling en Resultaatbeloning, gebaseerd op het resultaat van de Koninklijke DSM NV zal per 1 januari 2015 eindigen.</p> <p><u>Optieregeling</u> Omdat Cathay Investments Ltd. geen verhandelbare aandelen heeft, is een optieregeling niet mogelijk.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werkgever zal bij de eerst mogelijke salarisbetaling in 2015 een eenmalige

**Transfer CLA
“Euroresins”**

February 24, 2015

Employees for the options they might have received according to the “Toekenningstabel Opties” related to 2014 at the first possible payroll in 2015.

- Next to that Employer will make a one-off guaranteed payment of € 2.000,- (gross) to the Employees for the removal of the Share Option Scheme in subsequent years, at the payroll of March 2016.
- Part time Employees (reference: Completion Date) will receive a pro rata amount related to the percentage of employment.
- Employees need to be in service at the moment of payment.
- These one-off payments represent the full compensation for discontinuation of the Share Option Scheme, any further compensation ruled out.

Profit-related Bonus

1.
Employer has a result-based pay scheme. The awarded result-based pay depends on the annual result that is realized, using the following division:

- A. 30% result of Cathay Investments Ltd.
- B. 35% result of Employer
- C. 35% individual result of the employee over the preceding calendar year.

The following applies for calendar year 2015:

- 2
- A. As soon as possible after Completion Date, Employer related goals will be established. Regarding the bonus scheme related pay out schemes Employer will abide by Employee Representation and/or CLA DSM NL obligations

B. The percentage of result-based pay is:

uitkering doen aan Werknemers ter grootte van € 150,- (bruto) voor de opties die op basis van de Toekenningstabel Opties over 2014 zouden zijn toegekend.

- Daarnaast zal Werkgever bij de salarisbetaling van Maart 2016 een eenmalige uitkering doen ter grootte van € 2.000,- (bruto) ter compensatie van het wegvallen van de optieregeling in de toekomst.
- Parttime Werknemers (peildatum: Completion Date) ontvangen deze uitkering pro rata, gerelateerd aan de omvang van de arbeidsovereenkomst.
- Werknemers dienen op het moment van uitbetaling in dienst te zijn .
- Deze eenmalige uitkeringen zijn de volledige compensatie voor het vervallen van de optieregeling en sluiten verdere compensatie uit.

Resultaatbeloning

1.
Werkgever heeft een regeling Resultaatbeloning. De toekenning van de resultaatbeloning is afhankelijk van de mate van realisatie conform de navolgende verdeling:

- A. 30% op basis van het bedrijfsresultaat van Cathay Investments Ltd.
- B. 35% op basis van het bedrijfsresultaat van Werkgever
- C. 35% op basis van het individuele resultaat van de werknemer, over het voorgaande kalenderjaar.

Hierbij geldt voor het kalenderjaar 2015:

- 2.
- A. Zo spoedig mogelijk na Completion Date zullen aan Werkgever gerelateerde doelen worden vastgesteld. Met betrekking tot de aan de bonusregeling gekoppelde uitkeringschema's zal de Werkgever de verplichtingen aangaan met de Werknemersvertegenwoordiging en/of in de CAO DSM NL vastgelegd respecteren.

B. Het percentage resultaatbeloning is:

Transfer CLA “Euroresins”	February 24, 2015
<ul style="list-style-type: none"> • For scales C32 to C36 the result-based pay is 3% of the annual salary • For scales C37 to C41 the result-based pay is 5% of the annual salary • For scales C42 to C44 the result-based pay is 12% of the annual salary <p>The result-based pay will be paid depending on the results that are realized. The payment relating to Cathay Investments Ltd. results (a-target) and the results of Employer (b-target), as set out in Appendix 2A of the CLA DSM NL, can amount to a maximum of 150% of the stated percentages.</p> <p>The payment percentage is calculated using the definition in Article 23 of the CLA DSM NL. The result-based pay is not pensionable.</p> <p>The applicable table is included in Appendix 2A of the CLA DSM NL.</p> <p>3. Result-based pay 2014 will be paid in 2015 together with the salary no later than April, by Employer.</p> <p>4. Employer has the ambition to harmonize the framework of the Profit-related Bonus throughout the Cathay Group. Employer will evaluate with the Trade Union the success of the scheme regarding pay-out, after 5 years after Completion Date</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voor schalen C32 t/m C36 bedraagt de resultaatbeloning 3% van het jaarsalaris • Voor schalen C37 t/m C41 bedraagt de resultaatbeloning 5% van het jaarsalaris • Voor schalen C42 t/m C44 bedraagt de resultaatbeloning 12% van het jaarsalaris <p>Afhankelijk van de realisatie van de resultaten komt de resultaatbeloning tot uitkering. De uitkering die gerelateerd is aan het resultaat van Cathay Investments Ltd. (a- target) en het resultaat van Werkgever (b-target) zoals opgenomen in Bijlage 2A van de cao DSM NL, kan maximaal 150% van de genoemde percentages bedragen.</p> <p>Het uitkeringspercentage wordt berekend over de in artikel 23 van de CAO DSM NL opgenomen definitie. De resultaatbeloning is niet pensioengevend.</p> <p>In bijlage 2A van de CAO DSM NL is de van toepassing zijnde tabel opgenomen.</p> <p>3. De uitbetaling van resultaatbeloning 2014 vindt uiterlijk plaats met de salarisbetaling in april 2015, door Werkgever.</p> <p>4. Werkgever heeft de ambitie de structuur van de Resultaatbeloning te harmoniseren in de Cathay Group. Werkgever zal met de Vakorganisatie het succes van de regeling met betrekking tot de uitbetaling, na 5 jaar na Completion Date evalueren.</p>
<p>3.HEALTH INSURANCE AND ACCIDENT INSURANCE</p>	<p>3.ZIEKTEKOSTENVERZEKERING EN ONGEVALLENVERZEKERING</p>
<p>Employers will continue the existing collective health insurance scheme with the current insurance company unchanged up to and including 31 December 2015.</p>	<p>Werkgever zal de bestaande collectieve ziektekostenregeling bij de huidige verzekeraar ongewijzigd voortzetten tot en met 31 December 2015.</p>

Transfer CLA “Euroresins”	February 24, 2015
<p>For 2016 and 2017 the conditions and reimbursements of the collective health insurance scheme offered by Employers with the current insurance company will be equal to the conditions and reimbursements agreed by DSM and the employees’ contributions will be equal to those applying to DSM employees.</p> <p>Employer will take out a new, equivalent collective accident and a business travel insurance policy which will become applicable on the Completion Date.</p>	<p>Voor 2016 en 2017 zal het verstrekkingenpakket van de door Werkgevers aangeboden collectieve ziektekosten regeling bij de huidige verzekeraar gelijk zijn aan het verstrekkingenpakket dat DSM overeenkomt en de werknemersbijdragen zullen gelijk zijn aan die van de DSM medewerkers.</p> <p>Werkgever zal zorgen voor een gelijkwaardige, collectieve ongevallenverzekering en een reisverzekering voor zakelijke reizen afsluiten die van toepassing zullen worden vanaf de Completion Date.</p>
4.HOLIDAY/LEAVE ENTITLEMENTS	4.VAKANTIE-/VERLOFAANSPRAKEN
<p>Employees will retain any remaining holiday/leave entitlements that they have on the Completion Date.</p>	<p>De voor de Werknemers op Completion Date nog openstaande opgebouwde vakantie- en verlofaanspraken blijven behouden.</p>
5. YEARS OF SERVICE AND JUBILEE BENEFITS	5.DIENSTJAREN EN DIENSTJUBILEA
<p>Employer will take over and respect the accrued years of service and accrued jubilee benefits rights of the Employees.</p>	<p>Werkgever zal de opgebouwde dienstjaren en opgebouwde rechten met betrekking tot dienstjubilea van de Werknemers overnemen en respecteren.</p>
6.PENSION	6.PENSIOEN
<p>Temporary affiliation with PDN For the period until and incl. December 31 2015 Employer will avail itself of the opportunity offered by Stichting Pensioenfonds DSM Nederland (“PDN”) to conclude an administration agreement as meant in the Pensions Act to remain affiliated with PDN. During this period the PDN regulations remain applicable for Employees. The pension entitlements accrued until the date on which participation in PDN is terminated will be retained, according to applicable law, as contribution-free PDN pension entitlements.</p>	<p>Tijdelijke aansluiting bij PDN Voor de periode tot en met 31 december 2015, zal Werkgever gebruik maken van de door Stichting Pensioenfonds DSM Nederland (“PDN”) geboden mogelijkheid om middels een uitvoeringsovereenkomst als bedoeld in de Pensioenwet aangesloten te blijven bij PDN. Hierdoor blijft gedurende deze periode het PDN-reglement op de Werknemers van toepassing. De tot de datum van beëindiging van de PDN deelname opgebouwde pensioenaanspraken blijven na 1 januari 2016 overeenkomstig de terzake geldende wettelijke bepalingen behouden als premievrije PDN</p>

Transfer CLA “Euroresins”	February 24, 2015
<p>Employer will introduce a new pension plan by January 1 2016 at the latest.</p> <p>Pension administration as of Jan. 1, 2016</p> <p>Employer will, in parallel, seek affiliation with, respectively:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pensioenfonds Grafische Bedrijven (PGB). • Pensioenfonds DSM Nederland (PDN). <p>Employer will investigate whether PDN decides to transform itself into a General Pension Plan and in that capacity is prepared to make affiliation of Employer possible.</p> <p>Employer will discuss as soon as possible after Completion Date with PGB the ultimate date (“Point of No Return”) on which affiliation with PGB has to be decided, in order to be able to finalize this affiliation in time per January 1, 2016. When PDN, as APF, cannot offer a concrete alternative before the Point of No Return, it will no longer be considered as alternative for affiliation.</p> <p>Only if it is not possible to realize, under acceptable conditions, affiliation with one of the two above pension funds (PGB resp. PDN) will the new pension plan be transferred to an insurance company.</p> <p>Employer will - in accordance with the following paragraph - consult and involve the Trade Union about the choice and content of the new pension scheme.</p> <p>Pension scheme as of January 1, 2016</p> <p>The starting point for the new Pension contract, to be agreed upon between Employer and Trade Union, is that the new</p>	<p>Pensioenaanspraken. .</p> <p>Werkgever zal uiterlijk per 1 januari 2016 een nieuwe pensioenregeling aanbieden.</p> <p>Pensioenuitvoering vanaf 1 januari 2016</p> <p>Werkgever onderzoekt parallel aansluiting bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pensioenfonds Grafische Bedrijven (PGB). • Pensioenfonds DSM Nederland (PDN), indien PDN besluit zich om te vormen tot een Algemeen Pensioenfonds (APF) en in die hoedanigheid bereid is aansluiting van Werkgever mogelijk te maken. <p>Werkgever zal zo spoedig mogelijk na Completion Date met PGB in overleg treden over de uiterste datum waarop over PGB aansluiting een besluit genomen dient te worden (“Point of No Return”), zodat die aansluiting tijdig kan worden afgerond om het aanbieden van de nieuwe regeling per 1 januari 2016 mogelijk te maken. Indien een concreet alternatief van PDN als een APF zich niet voordoet voor de Point of No Return, dan zal PDN vervallen als alternatief voor de pensioenuitvoering vanaf 1 januari 2016.</p> <p>Alleen als het niet mogelijk is om, tegen acceptabele voorwaarden, aansluiting te vinden bij PGB, resp. PDN, zal de nieuwe pensioenregeling worden ondergebracht bij een verzekeraar.</p> <p>De Vakorganisatie zal door Werkgever - conform onderstaande alinea - worden geconsulteerd over en betrokken bij de keuze en invulling van de nieuw af te sluiten pensioenregeling.</p> <p>Pensioenregeling vanaf 1 januari 2016</p> <p>Uitgangspunt voor de inhoud van de tussen Werkgever en Vakorganisaties overeen te komen nieuwe pensioenregeling is, dat er</p>

**Transfer CLA
“Euroresins”**

February 24, 2015

pension plan will be equivalent to the PDN plan per January 1, 2016 (to be negotiated between DSM and the Trade Unions), taking into consideration that when equivalence on details is not possible, equivalency on an over-all level is secured.

Any extra costs to be incurred for the transition of the pension plan will be borne by the employer.

Extra costs arising from causes other than the transition to a new pension plan will be one of the subjects discussed in the consultations between Employer and Trade Union.

“Versleeprechten”

Insofar as Employees were entitled to so-called “Versleeprechten” (transitional rights to compensate for abolition of early retirement schemes) pursuant to the PDN regulations for the period from January 1 2011 to December 31 2015, these were awarded on January 1 2011 and fully financed. If and to the extent that Employees, pursuant to the PDN regulations on the closing date of the Sale, would have been eligible, in case of continuation of PDN participation during the period from January 1 2016 to December 31 2020, for the above-mentioned transitional rights, these rights will be awarded on the day on which participation in the PDN scheme ends. Employer will pay PDN the costs involved in awarding of these rights.

Pension for incomes > € 100.000,-

The Employer will offer an alternative for reduced pension accrual as from January 1 2015 as a result of capping of the pensionable income at €100,000. This will be based on the following:

- A contribution plan, overall, equivalent as

wordt gestreefd naar een gelijkwaardige pensioenregeling aan de nog tussen DSM en Vakorganisaties overeen te komen nieuwe PDN pensioenregeling per 01-01-2016, met dien verstande dat, als dat op onderdelen in redelijkheid niet mogelijk is, gezorgd zal worden voor een “overall” gelijkwaardige pensioenregeling.

Eventuele extra, administratieve kosten, te maken voor de overgang van de pensioenregeling worden gedragen door de Werkgever.

Extra kosten die ontstaan door andere oorzaken dan de overgang naar een nieuwe pensioenregeling zullen deel uitmaken van het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen Werkgever en Vakorganisatie.

Versleeprechten

Voor zover Werknemers op grond van het PDN reglement voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2015 recht hadden op de toekenning van zgn. “versleeprechten” zijn deze toegekend op 1 januari 2011 en afgefinancierd. Indien en voor zover Werknemers, op grond van het PDN reglement op Completion Date, bij voortzetting van de PDN deelname gedurende de periode van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2020 in aanmerking zouden zijn gekomen voor de toekenning van “versleeprechten” zullen deze “versleeprechten” worden toegekend op de dag waarop de deelname aan de PDN regeling wordt beëindigd. Werkgevers zal de aan die toekenning verbonden kosten aan PDN betalen.

Pensioen bij inkomen > € 100.000

Werkgever zal een alternatief bieden voor de per 1 januari 2015 verminderde pensioenopbouw als gevolg van de aftopping van het pensioengevend inkomen op €100.000. Daarbij zal worden uitgegaan van de volgende uitgangspunten:

Transfer CLA “Euroresins”	February 24, 2015
<p>to the contribution plan applicable on January 1, 2016 when Employers would still be a DSM entity.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Preference is given to a net pension scheme and, if possible, associated coverage of the surviving dependents’ pension and the contribution waiver in case of disability. • In anticipation hereof, temporary coverage of the surviving dependents’ pension and the contribution waiver in case of disability will be provided as from the Closing Date. 	<ul style="list-style-type: none"> • Een regeling die “overall” gelijkwaardig zal zijn aan de regeling die per 1 januari 2016 van toepassing zou zijn indien Werkgever nog een DSM entiteit zou zijn. • Voorkeur voor een netto pensioenregeling en, zo mogelijk, een daarop aansluitende dekking van het nabestaandenpensioen en de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. • Vooruitlopend daarop zal per Completion Date in een tijdelijke dekking van het nabestaandenpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid worden voorzien.
<p>7.DSM INSURANCES</p>	<p>7.DSM VERZEKERINGEN</p>
<p>After the Completion Date the Employees will be offered the same insurance conditions by DSM Insurances for a period of at least 3 years. Unless “DSM Assurantikantoor” or Employer cancels the contract, the offer regarding before mentioned insurance conditions remain unchanged for the Employees.</p>	<p>Vanaf de Completion Date kunnen Werknemers voor tenminste een periode van 3 jaar onder dezelfde condities gebruik blijven maken van de verzekeringen, aangeboden door het DSM Assurantikantoor. Tenzij DSM Assurantie kantoor of Werkgever het contract opzegt, met een opzegtermijn van 3 maanden, kunnen Werknemers onder dezelfde condities gebruik blijven maken van voornoemde verzekeringen.</p>
<p>8.EMPLOYEE REPRESENTATION</p>	<p>8.WERNEMERS VERTEGENWOORDIGING</p>
<p>Employer will establish an Employee representation of 2 employees and will meet twice a year with this representation. The first meeting with the Employee representation will be 3 months after Completion Date. The next meeting will be 6 months later, etc. In 1 of the 2 yearly meetings, the applicable Trade Union will be invited.</p>	<p>Werkgever zal een werknemers vertegenwoordiging van 2 Werknemers installeren en twee maal per jaar overleggen met deze vertegenwoordiging. Het eerste overleg met de werknemersvertegenwoordiging is 3 maanden na Completion Date. Het volgende overleg 6 maanden later, etc. In 1 van de 2 jaarlijkse overleggen zal de relevante Vakorganisatie worden uitgenodigd.</p>
<p>9.TRADE UNION AND CONSULTATION</p>	<p>9.OVERLEG MET DE VAKORGANISATIE</p>
<p>In the last quarter of the term of the Transfer CLA, Employer will discuss and agree upon new labour conditions with the applicable Trade Union.</p>	<p>In het laatste kwartaal van de geldigheidsduur van de Overgangs-CAO zal de Managing Director nieuwe arbeidsvoorwaarden bespreken en overeenkomen met de relevante</p>

Transfer CLA “Euroresins”	February 24, 2015
	Vakorganisatie.
10.EMPLOYMENT GUARANTEE	10.WERKGELEGENHEIDSGARANTIE
<p>For the Employees working in Budel, the employment guarantee included in the current CLA will be respected and applied for a period of two years until and incl. March 31, 2018.</p> <p>In accordance with “Wet Melding Collectief Ontslag (WMCO)” and during this aforementioned period Employers are convinced that, in the event that employees may become redundant for economic reasons, dismissal can only be an ultimo ratio solution. Employers therefore promise that in case of employment problems all reasonable possible solutions will be examined together with the employees and their representatives before employees are dismissed for economic reasons.</p> <p>Employer will apply and respect the Social Plans as valid on Completion Date until 31 March 2018.</p>	<p>De werkgelegenheidsgarantie die in het protocol van de CAO DSM NL voor 2014 is opgenomen (zie hieronder), is van toepassing en wordt gerespecteerd tot en met 31 maart 2018 (looptijd Sociaal Plan).</p> <p>In navolging van het bepaalde in de Wet Melding Collectief ontslag (WMCO) en gedurende bovengenoemde periode is Werkgever ervan overtuigd dat in geval Werknemers met collectief ontslag worden bedreigd vanwege economische redenen een ontslag alleen een ultimo ratio oplossing kan zijn. Werkgever zegt dan ook toe dat in geval van werkgelegenheidsproblematiek in samenspraak met werknemers en werknemersvertegenwoordigers alle redelijke oplossingsrichtingen zullen worden onderzocht, alvorens tot beëindiging van het dienstverband vanwege economische redenen over te gaan.</p> <p>Werkgever zal het Sociaal Plan zoals dat geldt op de Completion Date voor de Werknemers toepassen en respecteren.</p>
11.MISCELLANEOUS	11.OVERIG
<p>MyChoice schemes are not applicable after Completion Date. Employer will provide a similar alternative, taking into account the fact that the scope and the flexibility of the scheme has to be limited in order to adjust to the size of the organization (small company). Employer offers the same financial compensation as the CLA DSM NL (2014 or 2015) but the use of the MyChoice budget will be discussed with the employee representation. Application of the MyChoice budget for the elements in the CLA DSM NL (art. 40), will be continued. Continuation and, if yes in which way, of the application of the MyChoice budget for elements not in the CLA</p>	<p>MyChoice regelingen zullen na Completion Date niet langer kunnen worden voortgezet in de huidige vorm. Werkgever zal zorgen voor een gelijkwaardig alternatief waarbij rekening wordt gehouden met het feit dat de reikwijdte van deze regeling zal moeten worden beperkt in proportie tot een kleine organisatie. Werkgever zal de totale financiële compensatie voor MyChoice gelijk houden als in de CAO DSM NL (2014 of 2015), maar zal de invulling in overleg met de werknemersvertegenwoordiging bepalen. Aanwending van het MyChoice budget voor de elementen genoemd in the CAO DSM NL (art. 40) zal worden gecontinueerd. Met betrekking tot alle aanwendingsmogelijkheden,</p>

Transfer CLA “Euroresins”	February 24, 2015
<p>DSM NL, will be discussed with Employee representation. Employees will inform the Employer about application of the MyChoice budget in January and July.</p> <p>Training vouchers will no longer be applicable after Completion Date. When training vouchers will be part of individual development scheme, as part of the CLA DSM NL 2015, Employer will take out an equivalent, both regarding value and duration, alternative. Training refers to both functional and development oriented training.</p> <p>In case of a discrepancy between the Dutch and the English texts, the Dutch text will prevail.</p> <p>This agreement shall prevail in case of divergences between this agreement and the CLA of DSM NL Services BV.</p> <p>This agreement is made on the explicit condition that all words, terms and expressions used herein shall be construed and interpreted in accordance with the laws of the Netherlands.</p>	<p>niet genoemd in de CAO DSM NL, zal in overleg met de werknemers vertegenwoordiging worden besloten of, en zo ja hoe, deze zullen worden gecontinueerd. Werknemers zullen in Januari en Juli aan de Werkgever aangeven hoe zij het MyChoice budget willen aanwenden.</p> <p>Opleidingsvouchers zullen na Completion Date niet langer kunnen worden voortgezet in de huidige vorm. Indien in de CAO DSM NL 2015 wordt besloten de opleidingsvouchers een onderdeel te laten van het persoonsgebonden opleidingsbudget zal Werkgever zorgen voor een gelijkwaardige alternatief, zowel in hoogte van het bedrag als in termijn. Onder opleidingen worden zowel functionele als ontwikkelingsgerichte opleidingen verstaan.</p> <p>In geval van discrepantie tussen de Nederlandse en Engelse tekst, zal de Nederlandse tekst prevaleren.</p> <p>Deze overeenkomst prevaleert in gevallen van divergenties tussen deze overeenkomst en de CAO (2014 of 2015) van DSM NL Services B.V.</p> <p>Deze overeenkomst is opgesteld onder de uitdrukkelijke bepaling dat alle hierin gebruikte woorden, termen en uitdrukkingen moeten worden gelezen en geïnterpreteerd naar Nederlands recht.</p>
12.POSITIVE RECOMMENDATION	12.POSITIEF ADVIES
<p>The Trade Union will submit the contents of this agreement with a positive recommendation to its respective members and to the Central Works Council.</p>	<p>De Vakorganisatie zal deze overeenkomst met een positief advies voorleggen aan zijn respectievelijke leden en aan de Centrale Ondernemingsraad.</p>

<p>Agreed upon on February 24, 2015, drawn up in 4 copies and signed</p>	<p>Aldus overeengekomen op 24 Februari 2015 en opgemaakt en ondertekend in 4-voud.</p>
<p>Name/Naam: A. Nicolai On behalf of DSM Nederland BV / DSM NL Services B.V.</p> 	<p>Name/Naam: M.M. VAN DERENT ON BEHALF OF EURORESTERUS BEMELUK BV</p> 
<p>Name/Naam: Kevin Johnson On behalf of Cathay Investment Ltd.</p> 	<p>Name/Naam: C.J.P. VAN BRUNEN ON BEHALF OF EURORESTERUS BEMELUK B.V.</p> 
<p>Name/Naam: Wilfred Jonkhout On behalf of the FNV</p> 	<p>Name/Name:</p>