

Verslag / actielijst pensioencommissie VHP2

Datum: 31 augustus 2016

Deelnemers: Peter Breimer (voorzitter), Dee Denteneer, Peter Wehrmeijer, Wil Velding, , Jörg Sauer (verslag)

Verhinderd: Pieter Dekker, Andele Nauta, Dirk van den Bosch, Anne van 't Zelfde

1. *Opening*
Peter heet de deelnemers welkom en opent de vergadering.
2. *Stand van zaken toekomst pensioenstelsel bespreken.* Bijbehorende stukken: [perspectiefnota van SZW](#) , SER verkenning "[persoonlijk pensioenvermogen met collectieve risicodeling](#)". Position papers van [DNB](#) en [AFM](#) in de discussie betrekken.

Tussentijds standpunt VHP2:

De VHP2 schaart zich achter het standpunt van de [VCP](#). Het voordeel van IV C is dat de strenge FTK regels wegvallen en dat fondsen hierdoor de mogelijkheid krijgen om hogere beleggingsresultaten te behalen. We denken niet dat door de keuze voor IV C of I B de transparantie en de uitlegbaarheid van het pensioenstelsel vergroot wordt. Het huidige (nominale) contract wordt te duur omdat de kostendeekkende premie door de lage rente verder omhoog gaat.

Voor de overgang naar een degressieve opbouw willen wij een korte overgangperiode om de arbeidsmobiliteit niet te beperken. Daarnaast verwachten wij dat de door de stelselwijziging gedupeerde generaties door de generaties die bevoordeeld worden gecompenseerd worden. De manier waarop de compensatie vormgegeven wordt zal door sociale partners overeengekomen worden. De VHP2 wenst dat de overgangsmaatregelen met betrekking tot extra opbouw onvoorwaardelijk worden toegekend en niet afhankelijk zijn van wel of niet actief zijn op het moment van pensioneren. Verder wensen wij dat werknemers die overstappen (gedurende de gehele transitieperiode) van de ene naar een andere pensioenregeling ook gebruik kunnen maken van de overgangsmaatregelen bij het nieuwe pensioenfonds.

3. *Bespreken van de vraag van Gerard van Giessen (lid van de Ledenraad): "Wat is het standpunt van het bestuur van de VHP2 t.a.v. van het zelf maken van een keuze in pensioenaanbieder zoals ook in de zorgverzekering?"*

Het CPB stelt in een [notitie](#) vast dat een vrije keuze bij complexe financiële producten tot hoge kosten leidt en dat in andere landen waar een dergelijke keuze bestaat veel deelnemers voor de default optie kiezen en weinig van pensioenuitvoerder wisselen. Datzelfde beeld zien we in de huidige praktijk. Werknemers maken slechts zeer beperkt gebruik maken van de geboden keuzemogelijkheden. Om die reden denken wij samen met de VCP en het CPB dat een keuzemogelijkheid voor de pensioenuitvoerder nauwelijks waarde toevoegt voor de deelnemers. Het bieden van keuzemogelijkheden kost wel geld dat ten koste gaat van de uiteindelijke opbrengst, ook van diegene die geen gebruik maakt van de keuzemogelijkheden.

4. *Stand van zaken met betrekking tot mogelijke kortingen en evt. neerwaartse bijstelling van de opbouwpercentages bespreken (bij PPF, PME, PDN, Thales, etc.).*

Bij PME houdt men rekening met mogelijke kortingen in 2017 en de jaren daarna. Dat zou een voorwaardelijke korting kunnen zijn om te voorkomen dat men over een paar jaar gedwongen wordt om onvoorwaardelijk te korten. Bij Philips en Thales is weliswaar een herstelplan van toepassing maar kortingen worden niet voorzien. Bij beide fondsen is een buffertekort, maar geen dekkingstekort. Zowel bij PME als bij PPF zal het geambieerde opbouwpercentage in 2017 gehandhaafd kunnen blijven. Of dat opbouwpercentage met de vastgestelde premie ook in 2018 gehandhaafd kan blijven hangt van o.a. de ontwikkeling van de rente af en ook van de omvang van de bestemde premiereserve.

5. *Status VHP2 pensioenapp*

Jörg licht de status van de VHP2 pensioenapp toe. Er wordt hard gewerkt om de App zodanig in te richten dat het verantwoord is om de App richting al onze leden te presenteren. Op dit moment is de werking nog niet zodanig dat we dat kunnen doen. De reden om dit product aan te bieden is dat we het pensioenbewustzijn onder onze leden willen vergroten. Daarnaast hebben we met de App ook een communicatietool in handen waarmee we directer met leden over o.a. pensioen kunnen communiceren. De App werkt in groten lijnen als een pensioenplanner waarmee men inzicht kan krijgen in de gevolgen van diverse keuzes (eerder/later stoppen, hoog/laag, sparen). Dat alles afgezet tegen de verwachte uitgaven na pensionering (het huishoudboekje). Afgesproken is om nogmaals een Link naar alle deelnemers van de pensioencommissie te sturen zodat ze de App kunnen downloaden.

Actielijst

Wat	Wie	Wanneer
Nieuwe datum voor pensioencommissie vaststellen.	J. Sauer i.o.m. Peter Breimer en Dee Denteneer	Eind 206 / Begin 2017
Alle deelnemers van de pensioencommissie nogmaals een link naar de VHP2 Pensioenapp sturen.	J. Sauer en Mirjam Ponsioen	Oktober 2015
Verslag maken en richting bestuur en leden communiceren	J. Sauer	September 2016
Voorafgaand aan de volgende pensioencommissie een of meerdere agendapunten uitwerken.	P. Breimer, D. Denteneer, J. Sauer	Voor de volgende vergadering