

# Aanvullende afspraken behorende bij de CAO Sociaal Plan Wartsila Netherlands BV en DTS Zwolle BV overeengekomen in juni 2010 en het Mobiliteitsplan Wartsila Netherlands B.V eveneens overeengekomen in juni 2010

De directie van Wartsila Netherlands BV en DTS-Zwolle BV (verder te noemen werkgever) en de vertegenwoordigers van de Vakverenigingen (verder te noemen VV) hebben op in juni 2010, overeenstemming bereikt over een aantal aanvullende afspraken. Deze afspraken zijn een aanvulling op hetgeen is overeengekomen in het kader van het Sociaal Plan en/of Mobiliteitsplan als afgesproken op voornoemde datum. De aanvullende afspraken luiden als volgt:

- Alle personeelsdossiers van alle werknemers van DTS-Zwolle BV worden na de sluiting van de locatie overgedragen aan Wartsila Netherlands BV in Zwolle. De HR afdeling van Wartsila Netherlands BV zal werknemers met vragen over hun voormalig dienstverband bij DTS-Zwolle BV van dienst zijn.
- Alle boventallige werknemers van werkgever geboren in 1950, 1951 of 1952 die op datum einde dienstverband korter in dienst waren bij werkgever dan 5 jaar ontvangen een eenmalige bruto uitkering van € 10.000,-. Dit gezien de voor hun leeftijd lastige arbeidsmarktpositie in combinatie met een kort dienstverband.
- Alle niet boventallige werknemers, die in vaste dienst zijn van werkgever op 1 juli 2010, ontvangen van werkgever, een eenmalige bruto loyaliteitsuitkering van € 500,-. Deze wordt uitbetaald in de maand juli 2010.
- Voor de uitvoering van de verplaatsing van de werkplaatsen IHR naar Schiedam en MR naar Kruiningen is een aantal werkafspraken gemaakt:
  - Betrokken werknemers worden door HR en de leidinggevende (minimaal 5 maanden) voorafgaand aan de verplaatsing individueel benaderd om de gevolgen van de verplaatsing te bespreken
  - Door werkgever wordt de datum vastgesteld waarop de definitieve verplaatsing zal plaatsvinden
  - Minimaal 4 maanden voorafgaand aan de definitieve verplaatsing ontvangen betrokken werknemers individueel schriftelijk bericht over de datum van de verplaatsing en de wijze waarop de afspraken die gemaakt zijn in het Mobiliteitsplan worden gefaciliteerd, rekening houdend met persoonlijke wensen en situatie
  - Betrokkenen hebben vervolgens 4 weken de gelegenheid om schriftelijk gemotiveerd bezwaar aan te tekenen tegen deze individuele verplaatsing zoals omschreven in het Mobiliteitsplan overeengekomen in juni 2010.
  - Indien het bezwaar van werknemer door werkgever wordt toegewezen wordt gezamenlijk naar een andere oplossing gezocht. Wanneer de bezwaren hierdoor niet opgelost kunnen worden, zulks ter beoordeling van de begeleidingscommissie en werkgever, zal werkgever besluiten dat werknemer in aanmerking komt voor de in het sociaal plan afgesproken regelingen.

Juni 2010

Paraaf

FvB

FD

IK

JB

MS

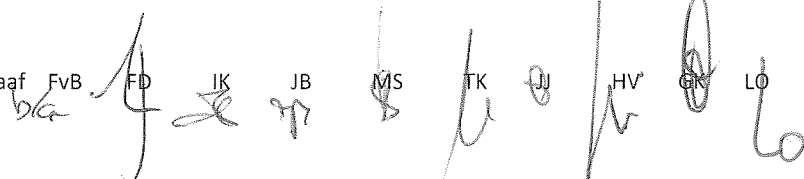
TK

JJ

HV

GK

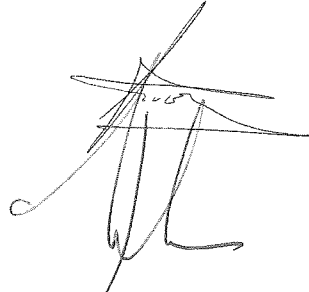
LO



ONDERTEKENING

Aldus overeengekomen te Amersfoort

Wärtsilä Netherlands B.V.  
F. van Beers  
Managing Director



8-6-2010

DTS Zwolle B.V.  
F. Don  
Managing Director



8-6-2010

Wärtsilä Netherlands B.V.  
B.C.M. Kaagman  
Director HR



8-6-2010

FNV Bondgenoten  
J. Brouwer  
Bestuurder Metaal



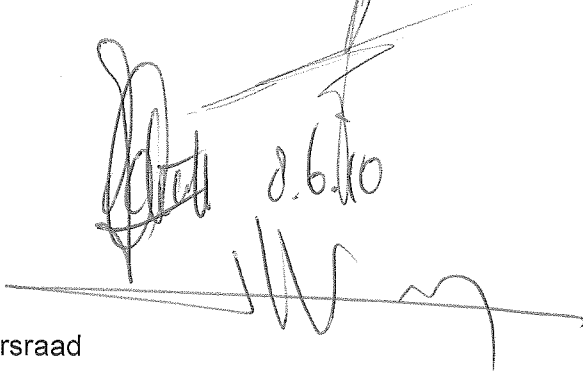
8-6-2010

FNV Bondgenoten  
M. van der Stel  
Bestuurder Metaal



8-6-2010

CNV Vakmensen  
T. Katerberg  
Bestuurder

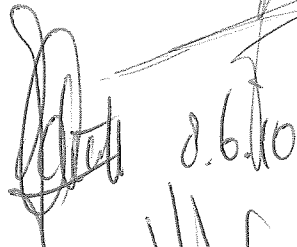


8-6-2010

CNV Vakmensen  
J. Jongejan  
Voorzitter

08-06-2010

 De Unie  
G. Kruithof  
Bestuurder



De Unie  
H.A. Verkleij  
Penningmeester Bestuursraad

08-06-2010

VHP2  
L. Olthuis  
Bestuurder



08-06-2010

Juni 2010 Paraaf FvB

